Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Что лучше повысить – квалификацию или зарплату? | La formation au lieu de la promotion?

Author: Татьяна Гирко, Невшатель , 08.09.2014.

©formation-continue.ch

Большинство швейцарцев готовы пожертвовать быстрым карьерным ростом в пользу приобретения новых знаний и умений, сообщает кадровое агентство Kelly Services.
|
La plupart des Suisses sont prêts à sacrifier une évolution rapide de leurs carrières à l’acquisition de nouvelles compétences, selon l’agence de placement Kelly Services.
La formation au lieu de la promotion?

Без труда не вытащишь и рыбку из пруда, понимают практичные швейцарцы, предпочитающие обзавестись необходимыми навыками для пользования рыболовными снастями вместо того, чтобы мечтать о богатом улове. Во всяком случае, 66% работников, опрошенных специалистами Kelly Services, остановили свой

выбор на возможности повышения квалификации, отодвинув на второй план предложения карьерного роста. Более того, 59% респондентов даже согласны подождать с прибавкой к зарплате, если вместо этого работодатель оплатит или сам организует им тренинги. Неудивительно, ведь сегодня приходится постоянно учиться и узнавать что-то новое, чтобы оставаться востребованным специалистом. Ну, а получив очередной диплом, можно рассчитывать и на соответствующую оценку своих профессиональных качеств работодателем.

В ежегодно проводимом исследовании Kelly Global Workforce Index (KGWI) на этот раз приняли участие 230 тысяч наемных работников из 31 страны мира. На вопросы специалистов по подбору персонала ответили 70 тысяч европейцев и 4,7 тысяч швейцарцев. Следует отметить, что мнение жителей Конфедерации в целом совпало с расстановкой приоритетов респондентами из соседних стран. В среднем 67% европейцев отдают предпочтение повышению квалификации, лидируют среди них датчане (87%), итальянцы (84%), норвежцы (82%) и шведы (81%). Если принять во внимание данные по других странам (куда входят Азиатско-Тихоокеанский регион и Северная Америка), то число стремящихся к знаниям снизится до 62%.

Опрос ожидаемо показал, что острую потребность в приобретении новых знаний испытывают работники старше 50 лет. Если среди тех, кто родились в 1965-1980 и 1981-1990 годах, учебе отдали предпочтение 64% ответивших, то в возрастной категории 1946-1964 годов рождения доля сторонников повышения квалификации достигла 73%.

Между тем, только треть швейцарцев считают, что работодатель предоставляет им достаточно возможностей для профессионального развития. Чуть меньше (28%) выразили удовлетворение имеющимися в их распоряжении предложениями. В данном случае во внимание принимались оплачиваемые или организованные работодателем курсы повышения квалификации, так называемые «тесты профессиональной ориентации», а также новые веяния – карьерный коучинг и корпоративный тренинг.

При этом почти каждый второй швейцарец общался с начальником по поводу своих профессиональных планов в течение последнего года. Эксперты Kelly Services не скрывают своего удивления – по их мнению, обсуждение таких вопросов в интересах не только самой компании, но и ее сотрудников, поэтому инициатива должна исходить от обеих сторон. Причем, как показали результаты опроса, общение на эту тему приносит свои плоды. Так, многим (45%) разговор с начальством помог составить конкретный план действий, а каждый третий воспользовался подходящим поводом, чтобы упомянуть возможность карьерного роста.

Кстати, чаще других открывающиеся перед ними перспективы профессионального развития называют благоприятными россияне (46%), португальцы (44%) и поляки (40%). Менее радужным видят свое будущее респонденты из Франции, Дании и Бельгии, где только каждый четвертый/пятый может рассчитывать на помощь работодателя в своем стремлении к приобретению новых знаний.

Однако компаниям следует беспокоиться не только о том, как повысить квалификацию своих сотрудников, но и задуматься о методах, которые позволят им удержать ценных специалистов. Судя по результатам опроса Kelly Services, 57% швейцарцев подумывают о том, чтобы сменить место работы в течение ближайшего года. В среднем по Европе этот показатель еще выше – 68%. Очевидно, что, кроме зарплаты и карьерного роста в краткосрочной перспективе, сегодняшних работников живо интересует возможность самосовершенствования.

работа в Швейцарии
карьерный рост в швейцарии
курсы повышения квалификации в швейцарии

Статьи по теме

Искать работу через Facebook? Все возможно!
Есть ли карьерный рост после 45?
Стажер – профессия будущего?
В Швейцарии скоро будет не хватать начальников
Вакансии открыты!

Source URL:
https://dev.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/chto-luchshe-povysit-kvalifikaciyu-ili-zarplatu