



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Как противостоять сильному франку? | Comment faire face à un franc fort?

Author: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 03.02.2015.



Йоханн Шнайдер-Амманн ©Keystone

Участники первого круглого стола, организованного министром экономики Йоханном Шнайдер-Амманном, попытались найти решение, которое поддержат швейцарские компании, пострадавшие от укрепления франка. Среди предложенных мер – сокращение рабочего времени и дополнительное финансирование профессиональной подготовки в размере 100 млн франков.

Les participants de la première table ronde organisée par le ministre de l'économie Johann Schneider-Ammann ont essayé de trouver la solution pour soutenir les entreprises qui souffrent de la hausse du franc. Parmi les mesures proposées, le chômage partiel et le financement supplémentaire de 100 mlns francs pour la formation professionnelle.
Comment faire face à un franc fort?

Национальный банк, [отпустивший курс швейцарского франка](#) в середине января, поставил перед швейцарскими производителями непростую задачу. Укрепление национальной валюты окажет влияние не только на экспортеров, чья продукция

существенно подорожала, но также будет иметь последствия и для ориентированных на внутренний рынок компаний. Об этом на прошлой неделе [сообщили аналитики](#) исследовательского центра KOF, прогнозирующие в текущем году снижение ВВП на 0,5% вместо ожидавшегося ранее роста на 1,9%.

Очевидно, что швейцарским компаниям придется снижать издержки и искать способы повысить эффективность производства, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке. Как мы [уже сообщали](#), владельцы фирм, в которых высока доля иностранных работников из приграничных регионов (т.н. «фронтальеров»), рассматривают возможность снижения зарплаты для этой категории, исходя из соотношения дохода и покупательной способности своих сотрудников, живущих по обе стороны границы. Однако суд может посчитать такой метод незаконным, предупреждают юристы.

Между тем на прошлой неделе компания Solo Swiss из Поррентруа уже сообщила об увольнении 5 из 75 сотрудников и намерении перевести производство за границу. «Мы очень озабочены сложившейся ситуацией», – заявила Анн-Софи Сперизен, генеральный директор Solo Swiss, экспортирующей 80% продукции.

«Мы сожалеем о каждом рабочем месте, которое было принесено в жертву в результате отказа от нижней границы валютного курса», – заявил Йоханн Шнайдер-Амманн. В такой напряженной обстановке прошел круглый стол, организованный министром экономики Йоханном Шнайдер-Амманном. «Мы сожалеем о каждом рабочем месте, которое было принесено в жертву в результате отказа от нижней границы валютного курса», – заявил министр, выступая перед прессой. Правда, от правительства ожидать чудес не стоит. Йоханн Шнайдер-Амманн предлагает компаниям, вынужденным сокращать производство, рассмотреть вариант так называемой «частичной безработицы» вместо массовых увольнений.

Этот способ позволит временно снизить занятость персонала, при этом у работников появляется право на получение части пособия по безработице, которое должно восполнить сокращение основной заработной платы. Правда, размер выплат в таком случае не превышает 80% потерянной суммы. Таким образом, если сотрудника перевели на 50%-ную занятость, компания будет ему платить половину зарплаты, а пособие по безработице покроет 80% оставшейся суммы. Это означает, что работник в общей сложности получит на руки 90% прежней зарплаты, работая на полставки. Следует отметить, что такая система не предназначена для сотрудников, с которыми заключены временные договора, и имеет ограничение по сроку, как и другие выплаты пособия по безработице. На прошлой неделе Йоханн Шнайдер-Амманн поручил Государственному секретариату по экономике (SECO) предусмотреть возможность перехода к «частичной безработице» по причине изменения курса валют.

Добавим, что некоторые работодатели, в частности глава компании Stadler Rail Петер Шпулер, предпочли бы, напротив, увеличить продолжительность рабочего времени сотрудников, оставив зарплаты на прежнем уровне. Другие выступают за введение гибкого графика, в зависимости от потребностей работодателя. «На этой неделе все работают 30 часов, на следующей – 60», – привел пример руководитель кадрового

агентства Adecco. Эти и другие идеи в течение последних дней то и дело появляются на страницах швейцарской прессы, где активно обсуждаются способы борьбы с укреплением франка.

В свою очередь Союз швейцарских ремесленников (USAM) считает, что правительство должно принять меры, которые позволят снизить нагрузку на мелких и средних предпринимателей. Среди его предложений – упрощение законодательства, исполнение которого обходится небольшим компаниям приблизительно в 10 млрд франков в год, проведение [реформы налогообложения](#) и дополнительные инвестиции в сфере профессиональной подготовки. Директор USAM Ганс-Ульрих Биглер предложил во время круглого стола выделить на обучение специалистов дополнительно 100 млн франков. По его словам, эти инвестиции позволят повысить эффективность работы, будут способствовать развитию инноваций и окажут положительное влияние на конкурентоспособность швейцарских компаний.

Следует отметить, что конкретных решений по окончании круглого стола пока не было принято. Его участники договорились собраться еще раз в конце февраля, чтобы «наметить общие ориентиры для сохранения рабочих мест».

[укрепление франка](#)

[сильный франк и швейцарская экономика](#)

[влияние сильного франка на экономику](#)

Статьи по теме

[Летом 2015 года швейцарской экономике грозит краткосрочная рецессия](#)

[Фронтальеры: праздник закончился?](#)

[Кому выгодно укрепление франка?](#)

[Национальный банк отпустил швейцарский франк в свободный полет](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/node/18924>