



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Социалистические методы борьбы с зарплатным неравенством | Socialist ways of fighting salary inequality

Author: Азамат Рахимов, [Берн](#) , 23.04.2015.



(DR)

Социалистическая партия Швейцарии вынесла на обсуждение новый законопроект, который должен помочь справиться с дискриминацией на рабочем месте и сделать отношения работника и работодателя прозрачнее.

|
The Socialist Party submitted for discussion a new initiative that is to deal with workplace discrimination and make employer-employee relations more transparent.

Socialist ways of fighting salary inequality

Проблема неравенства полов в Конфедерации [обсуждается давно](#) на всех уровнях власти – от кантонального до федерального. Но бурные и длинные дебаты не помогают устранить дискриминацию, с которой приходится сталкиваться женщинам. [Прошлогодние данные](#) Федеральной службы статистики показывают, что среди обладателей диплома о среднем специальном образовании мужчины зарабатывают в среднем на 12,4% больше, чем женщины, занимающие аналогичные должности. По мнению социалистов, эти цифры не отражают реальную ситуацию: в некоторых крупных компаниях разница в зарплатах может достигать до 30%, то есть при прочих равных условиях (уровне квалификации, занимаемой должности, опыте и объеме обязанностей) труд женщины оплачивается ниже.

Социалистическая партия, воодушевленная [растущей поддержкой населения](#),

решилась представить довольно радикальный законопроект, предусматривающий 13 обязательных мер, введение которых позволит достичь реального равноправия на рынке труда. Полный текст законодательной инициативы скоро появится в открытом доступе, поэтому мы не станем разбирать все пункты, а остановимся только на ключевых.

В первую очередь, социалисты предлагают создать независимую структуру, которой будет поручено на регулярной основе проводить проверку зарплатной политики компаний. Результаты такого аудита должны будут не только ложиться на стол руководству, но и распространяться среди сотрудников. Более того, каждая компания должна будет самостоятельно публиковать внутренний отчет о произведенных выплатах.

В документе надо перечислить объемы зарплат, не называя имен, но отмечая, сколько получили мужчины и сколько – женщины. Также в отчете должна содержаться точная информация об уровне квалификации работников и их положении во внутренней иерархии компании.

«Главная проблема в том, что ни сами сотрудники, ни работодатели не всегда знают о существовании зарплатного неравенства», - считает член Национального совета Сесла Амарелль, также занимающая пост вице-президента ассоциации Социалистки Швейцарии.

Предложенные проверки – сами по себе метод решения проблемы: если работники увидят очевидные расхождения, они неизбежно потребуют исправить ситуацию, уверены социалисты. Как известно, на практике все обстоит несколько иначе: служащие редко решаются просить прибавку к зарплате, боясь потерять работу. Именно поэтому законопроект предусматривает введение санкций в отношении компаний, которые не выполняют рекомендации аудиторов в установленные сроки. Работодателей ждут крупные штрафы в пользу государства. Возможно, в эту часть инициативы будут внесены изменения: компании могут обязать выплатить сотруднице, подвергшейся зарплатной дискриминации, недополученные ею деньги за определенный срок.

Также авторы закона исходят из того, что вся система трудовых отношений устроена так, чтобы подтолкнуть женщину сидеть дома, особенно после рождения ребенка. Исправить это можно, если предоставить обоим родителям право на 20-недельный декретный отпуск. Таким образом, мужчина будет вынужден проводить время с ребенком, а женщина сможет вернуться на работу.

Наконец, законопроект предусматривает введение квот: советы директоров компаний должны состоять из приблизительно равного числа мужчин и женщин. Эта часть инициативы, похоже, остается самой уязвимой, поскольку управление компаний должно доверяться наиболее квалифицированным специалистам, а не тем, кто подходит по половому признаку. Конечно, это касается в равной мере и мужчин, и женщин.

Удастся ли социалистам протащить законопроект, станет ясно в ходе грядущих дискуссий. Уже сейчас можно сказать, что в том или ином виде отдельные положения инициативы левые будут отстаивать до последнего. Если парламент их не поддержит, то, скорее всего, закон будет вынесен на референдум.

[социалистическая партия](#)

Статьи по теме

[Сколько зарабатывают швейцарцы?](#)

[Каждый второй швейцарец работает по гибкому графику, а каждая десятая швейцарка - «многостаночница»](#)

[Между швейцарцем и швейцаркой пока рано ставить знак равенства](#)

[Правые партии теряют популярность, а социалисты активно пополняют ряды](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/node/19485>