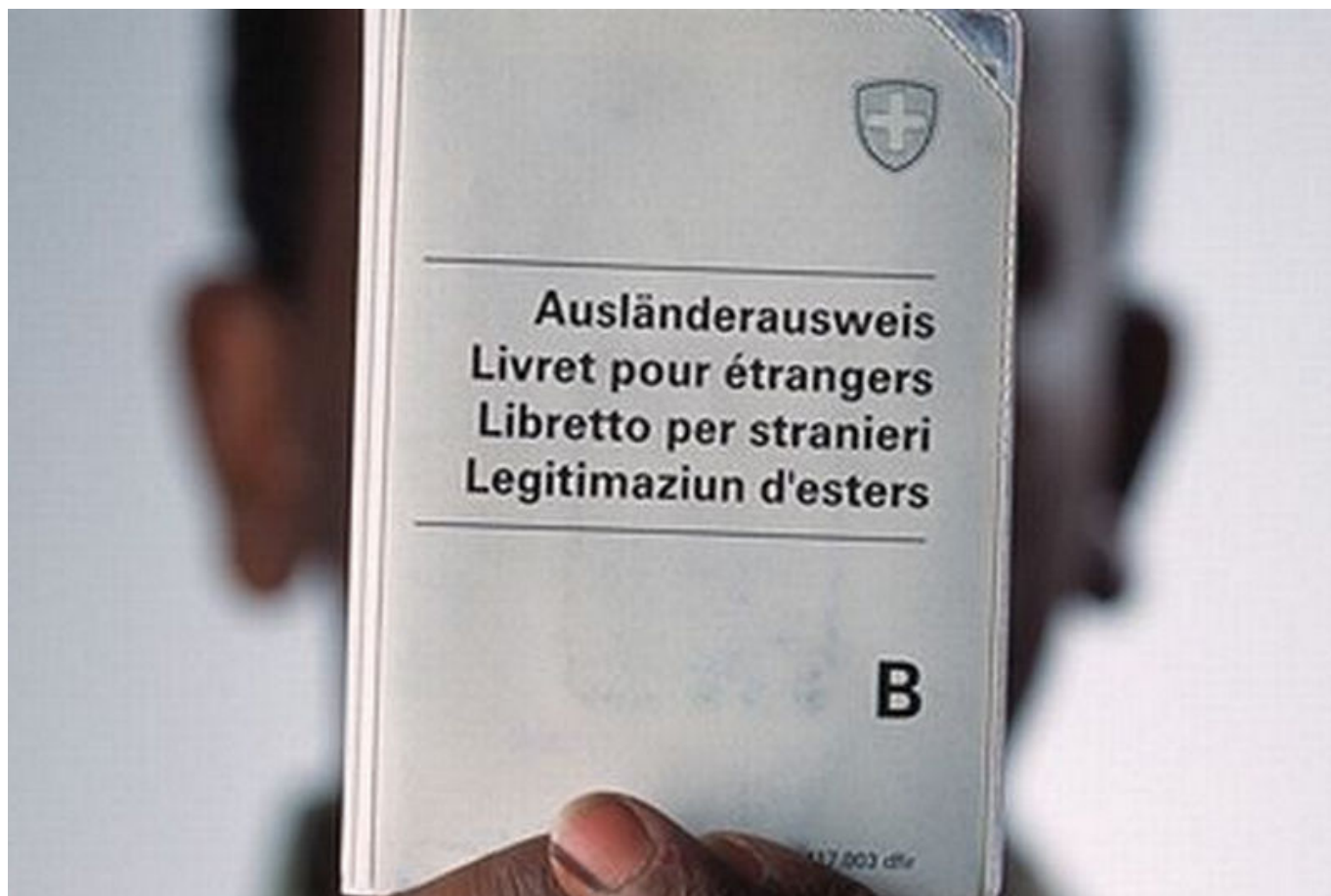


## Женева исчерпала квоты на иностранных работников | Les quotas pour les travailleurs étrangers sont épuisés à Genève

Author: Татьяна Гирко, [Женева](#) , 30.08.2016.



(© Keystone)

Из-за нехватки соответствующих разрешений женевские компании больше не могут заключать контракты со специалистами, не являющимися гражданами ЕС, заявил президент Совета кантона Франсуа Лоншан.

| Suite au manque de permis correspondants, les entreprises genevoises ne peuvent plus

engager de travailleurs hors UE, a annoncé le président du Conseil d'Etat François Longchamp.

Les quotas pour les travailleurs étrangers sont épuisés à Genève

Устроиться на работу в Швейцарии выходцам из так называемых «третьих стран» (государств, не входящих в Евросоюз и Европейскую ассоциацию свободной торговли, с которыми Конфедерация заключила соответствующее соглашение) не так просто. Работодатель должен быть сильно заинтересован в квалификации нового сотрудника, чтобы пойти на все бюрократические процедуры, связанные с оформлением необходимого разрешения. При этом ему нужно убедить кантональные власти в том, что кандидата невозможно заменить претендентами, имеющимися на местном рынке труда.

Впрочем, даже интерес со стороны работодателя и выполнение всех требований не являются гарантией начала продвижения по карьерной лестнице в Швейцарии. Наша Газета.ch уже [рассказывала](#), что выдача разрешений выходцам из «третьих стран» ограничена специальными квотами, размер которых правительство ежегодно корректирует.

Когда два года назад граждане Конфедерации [проголосовали](#) за ограничение иммиграции (инициатива, на первый взгляд, касалась лишь граждан ЕС), квоты для «третьих стран» не только не выросли, но и были уменьшены. О том, что такая тенденция является закономерной в свете новой миграционной политики Швейцарии, в прошлом году [заявила](#) Симонетта Соммаруга, занимавшая пост президента Конфедерации.

На 2016 год размер квот для квалифицированных специалистов из «третьих стран» [остался неизменным](#). Согласно решению Федерального совета, Конфедерация и кантоны могут выдать в сумме не более 2500 разрешений на проживание и работу категории «В» и не более 4000 краткосрочных разрешений категории «L». На долю Женевы в общей «копилке» приходится 83 разрешения категории «В» и 133 разрешения категории «L», говорится на официальном сайте кантональной администрации.

«На сегодняшний день мы исчерпали свою квоту», – заявил на прошлой неделе президент Совета кантона Франсуа Лоншан, которого цитирует телерадиокомпания RTS. Это означает, что специалист, не имеющий паспорта ЕС или ЕАСТ, не может быть нанят на работу компанией, расположенной в Женеве, по крайней мере, до января следующего года, когда начнется отсчет выдачи новых разрешений.

Франсуа Лоншан сообщил, что уже обратился к федеральной советнице Симонетте Соммаруге с просьбой вернуться к тем размерам квот, которые были установлены до референдума об ограничении иммиграции. Напомним, что с 2011 по 2015 годы Швейцария принимала по 8500 специалистов из «третьих стран».

По данным RTS, аналогичные проблемы с нехваткой разрешений на работу

испытывают и другие кантоны, в частности, Цюрих и Базель. Женеве, например, для удовлетворения собственной потребности в иностранной рабочей силе требуется около 1000 разрешений в год. До сих пор кантону удавалось ее покрывать за счет квоты, выделенной соседям, не использовавшим положенные им разрешения. Однако на сегодняшний день в распоряжении властей не осталось запасных вариантов.

Добавим, что в июле Женева впервые преодолела символическую отметку в 100 тысяч разрешений категории «G», выдаваемых так называемым «фронтальерам» (жителям приграничных французских регионов, приезжающим на работу в Швейцарию). Правда, по оценкам кантональных властей, экономически активными остаются около 83 тысяч человек. По этому показателю кантон лидирует в Швейцарии (на втором месте – Тичино с 62 тысячами «фронтальеров»). Разница между числом выданных документов и работающими в Женеве жителями приграничных регионов объясняется тем, что разрешение категории «G» выдается, как правило на пять лет, и не все его обладатели по завершении контракта уведомляют об этом кантональные власти, говорится в пресс-релизе службы статистики.

Напомним, что разрешения категории «G» также попадают под ограничения, которые, в соответствии с результатами референдума 2014 года, должны вступить в силу в следующем году. Таким образом, можно предположить, что Женева будет испытывать серьезный дефицит рабочей силы. В качестве одного из вариантов решения проблемы кантональные власти [призвали](#) этой весной иностранных граждан, имеющих право на получение швейцарского гражданства, не затягивать с началом процедуры.

[работа в швейцарии для иностранцев](#)

[квоты на работу в швейцарии](#)

[работа в Женеве](#)

[Женева](#)

[Женева](#)

Статьи по теме

[Швейцария уменьшает квоты для иностранных работников](#)

[Женевские власти рекомендуют поскорее получать гражданство](#)

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[Болгары и румыны могут работать в Швейцарии](#)

[Президент Швейцарии об ограничении иммиграции, беженцах и санкциях](#)

---

**Source URL:**

<https://dev.nashgazeta.ch/news/economie/zheneva-ischerpala-kvoty-na-inostrannyh-rabotnikov>