



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Больше женщин на высоких должностях | Plus de femmes aux postes élevés

Author: Лейла Бабаева, [Берн](#) , 18.06.2018.



Федеральный совет – за гендерное равенство (Tdg.ch)

После длительных дебатов Национальный совет большинством голосов проголосовал за внесение изменений в закон об акционерных компаниях. Среди новшеств: квоты на присутствие женщин в руководстве фирм, акции которых котируются на бирже.

Après de longs débats, le National a soutenu des quotas de femmes pour améliorer leur présence à la tête des sociétés cotées en bourse.

Plus de femmes aux postes élevés

Проголосовавшие «за» парламентарии уверены, что в советах директоров должно быть не менее 30% женщин, среди высшего руководства – 20%. Нововведения будут содействовать борьбе с недостаточной представленностью женщин на руководящих постах. Против изменений высказалась Народная партия Швейцарии (UDC) и большинство членов Либерально-радикальной партии (PLR).

Заметим, что компаниям, которые не обеспечат вышеупомянутые квоты, не грозят штрафы. Их руководство должно будет лишь объяснить, почему намеченные цели не достигнуты, и какие меры приняты в этой сфере.

«В Швейцарии – много женщин с большим профессиональным опытом, которые очень хорошо справляются со своей работой, но их почти нет на высокооплачиваемых должностях», приводит слова министра юстиции и полиции Симонетты Соммаруги телерадиокомпания RTS. Если говорить о 100 крупнейших компаниях Конфедерации, то здесь большинство членов правлений и советов директоров – мужчины.

Статья о равенстве мужчин и женщин (в том числе о равенстве зарплат) была добавлена в Конституцию Швейцарии в 1981 году, однако в этой сфере предстоит еще многое сделать. Напомним, что по инициативе профсоюзного объединения Union syndicale suisse 14 июня 1991 года в Конфедерации прошла забастовка, в которой приняли участие более 500 000 женщин. Бастующие хотели добиться применения на практике вышеупомянутой статьи.

Симонетта Соммаруга назвала сегодняшнее положение скандальным, однако признала, что на летней парламентской сессии было немало сделано для женщин. Совет кантонов проголосовал за законопроект, согласно которому компании со штатом более 100 человек должны анализировать зарплаты своих сотрудников каждые четыре года. Добавим, что Федеральный совет хотел, чтобы действие будущего закона распространялось на предприятия со штатом более 50 человек.

Вспоминая забастовку 1991 года, ряд активистов хотят провести такую же в 2019 году. В четверг 14 июня члены Социалистической партии (PS) прикрепили манифест феминистских организаций на фасад Федерального дворца. В Невшателе прошло собрание сторонников равенства зарплат.

«Я хорошо помню 14 июня 1991 года, я участвовала в забастовке, это был праздник для женщин», - рассказала Симонетта Соммаруга. Министр добавила, что к цели нужно идти «шаг за шагом, и нам нужна поддержка всех – мужчин и женщин, - чтобы добиться желаемого».

[женщины Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Швейцария среди отстающих в соревнованиях за женщин-руководителей](#)

[Дискриминация на швейцарском рынке труда](#)

[Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы](#)

[Женщины результативнее мужчин, как руководители?](#)

[Женщины – денежные руководители](#)

[Дамы в швейцарском правительстве: «железные ручки в железобетонных перчатках»](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/bolshe-zhenshchin-na-vysokih-dolzhnostyah>