



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Инициатива Миндера в действии – с 1 января 2014 года | L'initiative de Minder entre en vigueur le 1 janvier 2014

Auteur: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 30.07.2013.



Что содержала инициатива Миндера? ©Keystone

Политические партии и Федерация швейцарских предпринимателей Economiesuisse одобрили Постановление об ограничении выплат топ-менеджерам, которое претворяет в жизнь инициативу Томаса Миндера. Оно вступит в силу 1 января 2014 года.

|
L'ordonnance sur les rémunérations abusives, qui met en application l'initiative Minder, trouve le juste ton, estiment l'ensemble des partis ainsi qu'Economiesuisse. L'entrée en vigueur de l'ordonnance est prévue pour le 1er janvier 2014.

L'initiative de Minder entre en vigueur le 1 janvier 2014

[3 марта](#) этого года народ проголосовал за принятие «[инициативы Миндера](#)», получившей свое название в честь автора – политика и предпринимателя из Шаффхаузена, предложившего ограничить выплаты топ-менеджерам и запретить «золотые парашюты». Последней каплей, переполнившей чашу терпения швейцарцев, стало требование теперь уже бывшего руководителя фармацевтического концерна Novartis [Даниэля Васселы](#) выплатить ему компенсацию в размере 72 млн франков. Однако и после принятия инициативы [случаи](#) с выплатами чрезмерно высоких «выходных пособий» руководителям в контексте тяжелой финансовой ситуации их компаний продолжали будоражить общественное мнение.

Для того чтобы инициатива заработала, Федеральному совету был отпущен один год на принятие соответствующего постановления. Федеральный департамент юстиции разработал и представил для рассмотрения соответствующий проект 14 июня 2013 года. В воскресенье истек срок, отведенный для консультаций заинтересованными сторонами – политическими партиями и ассоциациями, защищающими интересы предпринимателей.

Меры по ограничению выплат топ-менеджерам

Проектом постановления запрещен целый ряд вознаграждений, выплачиваемых руководителям компаний: «золотые парашюты», которые служат компенсацией за наложение запрета работать на конкурентов после ухода с поста, выплаты в случае досрочного прекращения действия трудового договора, а также суммы, выплачиваемые при переводе или покупке компании полностью или частично. Кроме того, запрещены любые вознаграждения, не предусмотренные уставом.

Президент и члены совета директоров, также как комитет по вознаграждениям и независимый представитель, будут избираться ежегодно во время проведения общего собрания акционеров. Совет директоров сможет устанавливать размер вознаграждения, выплачиваемого его членам. Однако общая модель тарифной сетки должна получить одобрение общего собрания акционеров. Следует отметить, что указанные нормы будут применяться только в отношении акционерных обществ, акции которых котируются на бирже.

Кроме того, кассы пенсионного страхования, которые являются акционерами таких обществ, принимая участие в голосовании, должны защищать интересы застрахованных лиц. В случае необходимости им предписано воздерживаться или не принимать участие в голосовании. Застрахованные лица должны получать информацию о ходе голосования, по меньшей мере, один раз в год.

Для нарушителей положений Постановления предусмотрены санкции – до трех лет лишения свободы. Проекту еще предстоит получить одобрение комиссий по юридическим вопросам при обеих палатах парламента. Предполагается, что Постановление вступит в силу прогрессивно, начиная с 1 января 2014 года, после чего в течение одного года будут действовать переходные положения. Впоследствии инициатива Миндера станет законом.

Оценка политическими партиями

Министр юстиции и полиции Симонетта Соммаруга, представляя проект, заявила, что положения постановления практически полностью соответствует тексту инициативы. По завершении периода консультаций, можно сделать вывод: большинство политических партий с ней согласны.

Небольшая критика в адрес постановления, тем не менее, последовала со стороны членов Либерально-радикальной партии (PLR). Они считают, что акционеры не обязаны избирать членов совета директоров. По мнению представителей PLR, этот орган должен, в случае необходимости, обладать возможностью самостоятельно выбрать временного заместителя президента до следующего собрания акционеров.

Социалисты и Партия зеленых, напротив, считают, что акционерам следует предоставить больше власти. Если общее собрание акционеров не одобрит модель выплат, предложенную советом директоров, оно должно иметь право предложить собственную альтернативу. Кроме того, по мнению этих партий, кассы пенсионного страхования должны в обязательном порядке принимать участие в голосовании. Впрочем, представители пенсионных фондов придерживаются противоположенного мнения: право воздержаться позволит им избежать дополнительной нагрузки.

Вместо того, чтобы сделать акцент на «чрезмерных выплатах топ-менеджерам», проект просто укрепляет права акционеров, (UDC) Представители Христианско-демократической (PDC) и Буржуазно-демократической партии (PBD) считают, что размер наказания для нарушителей постановления должны определить специальные парламентские комиссии. А Швейцарская народная партия (UDC) недовольна тем, что название постановления не отражает его смысл: вместо того, чтобы сделать акцент на «чрезмерных выплатах топ-менеджерам», проект просто укрепляет права акционеров.

Впрочем, сам автор инициативы предложениями департамента юстиции доволен. В кратком интервью газете La Liberté Томас Миндер заявил, что госпожа Соммаруга учла его пожелания, разрабатывая постановление.

[Томас Миндер](#)

[инициатива миндера](#)

Статьи по теме

[Скромный триумф мелкого предпринимателя](#)

[В Швейцарии есть сыр, шоколад и Томас Миндер](#)

[Командовать парадом будет Миндер?](#)

[Швейцарские менеджеры на зарплаты не жалуются](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/node/16016>