



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Счастливые швейцарские программисты-стажеры | Des heureux apprentis informaticiens suisses

Auteur: Татьяна Гирко, [Аарай](#) , 26.08.2014.



©Keystone

Анализ специализированной Высшей школы Северо-Запада (FHNW) позволил выяснить, стажеры каких секторов швейцарской экономики больше всех довольны выбранной профессией, а где степень удовлетворения не так высока.

|

L'analyse réalisé par la Haute Ecole spécialisée du Nord-Ouest (FHNW) a permis d'étudier dans quels secteurs les apprentis étaient les plus heureux et dans quelles professions la satisfaction n'était pas aussi élevée.

Des heureux apprentis informaticiens suisses

Около 70 тысяч учащихся швейцарских колледжей несколько недель назад приступили к стажировкам в крупных компаниях и небольших семейных предприятиях. Довольны ли они выбранным направлением? Не пришлось ли им, столкнувшись с трудовыми буднями, разочароваться в будущей профессии? Одно из

высших учебных заведений Конфедерации, специализированная Высшая школа Северо-Запада, провела опрос на эту тему среди стажеров кантона Аргау. Его результаты позволили составить список самых популярных специальностей среди вчерашних школьников и выяснить, какие отрасли не смогли полностью удовлетворить ожидания потенциальных будущих работников.

Больше всех остались довольны сделанным выбором представители профессий, связанных с информатикой. На вершине рейтинга популярности оказались начинающие программисты, за ними следуют работники неведомой нам до сегодняшнего дня специализации *Médiamaticien/Mediamatiker*, которую мы, за неимением официального перевода на русский язык, назвали медиа-программистом. Согласно определению, которое дается на сайте интернет-портала *orientation.ch*, в задачи этой категории специалистов входят разработка веб-страниц и создание несложных баз данных, работа с графическими изображениями и мультимедиа, разработка дизайна интернет-сайтов, афиш, видео-презентаций, маркетинг, а также исполнение функций административного характера. Таких незаменимых в любой небольшой компании специалистов «на все руки» в Швейцарии начали готовить в 1997 году.

По оценкам заказчика исследования онлайн-платформы *Yousty*, которая специализируется на поиске мест для прохождения стажировки, желающих попробовать свои силы в сфере информатики гораздо больше, чем предложений от работодателей, имеющих возможность вводить в курс дела новичков. Ведь простого знакомства с теорией недостаточно для успеха в любой профессии. Таким образом, строгие критерии позволяют компаниям отобрать кандидатов, которые полностью соответствуют предъявляемым требованиям, к удовлетворению обеих сторон.

На третьем месте среди сделавших правильный выбор стажеров – механики широкого профиля, за ними следуют лаборанты. Замыкают пятерку юных специалистов, довольных летней практикой, работники торговли.

Реальность разочаровала швейцарцев, отправившихся постигать азы профессии в ресторанном бизнесе и сельском хозяйстве. Лидируют в списке не популярных среди молодежи мест для стажировок рестораны. Не слишком большой энтузиазм испытали также ученики поваров, булочников и мясников. На пятом месте недовольных полученным опытом оказались те, кто попробовал стать фермером.

Полученный результат совпал с оценками онлайн-платформы *Yousty*, представитель которой отмечает, что зачастую стажировки в этих отраслях становятся для выпускников колледжей последней соломинкой, за которую они хватаются, не найдя других вариантов. Однако не всегда довольны опытом работы и подростки, сделавшие такой выбор осознанно. Работа по вечерам и на выходных лишает их возможности общения с друзьями, что для молодежи особенно важно. С нескрываемым удивлением авторы опроса констатировали, что степень удовлетворения от стажировки растет в соответствии с размером предприятия.

Больше всего оказались довольны первым местом работы те, кто попал в крупные

компании. То есть полудомашняя обстановка, царящая на небольших семейных предприятиях и в фермерских хозяйствах, далеко не всегда является залогом успешной интеграции вчерашних школьников во «взрослую жизнь». Зато в мелких компаниях, где целенаправленно заниматься обучением молодых специалистов просто некому, больше возможностей проявить самостоятельность. Главное – сделать правильный выбор.

Статьи по теме

[Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов](#)
[Стажер – профессия будущего?](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/node/18172>