

Швейцарский и мировой рынки труда теряют надежность | Les marchés du travail suisse et mondial perdent leur fiabilité

Auteur: Татьяна Гирко, [Женева](#) , 21.05.2015.



(DR)

Лишь четверть работающего населения мира связана стабильными трудовыми отношениями. Об этом свидетельствуют данные отчета Международной организации труда (МОТ).

|
Seul un quart des travailleurs dans le monde disposerait d'une relation d'emploi stable,

selon un rapport publié par l'Organisation internationale du travail (OIT).
Les marchés du travail suisse et mondial perdent leur fiabilité

Новое ежегодное исследование Международной организации труда под названием «Занятость и социальная политика в мире» посвящено одной из проблем, переживаемых мировой экономикой. По данным МОТ, в 2014 году безработица коснулась 201 млн жителей планеты, что на 30 млн человек больше, чем перед началом мирового финансового кризиса 2008 года. Кроме того, каждый год предложение на рынке труда возрастает на 40 млн специалистов. Отчет МОТ охватывает 84% экономически активного населения мира. Как меняется характер трудовых отношений с течением времени, и удастся ли справиться с вызовом таким странам, как Швейцария?

Один из основных признаков современного глобального рынка труда – снижение стабильности, отмечают авторы отчета. Три четверти работающего населения довольствуются временными или краткосрочными контрактами, трудятся без соблюдения юридических формальностей, работают «на себя» или выполняют неоплачиваемую работу [в семейном кругу](#).

Среди тех, у кого есть босс и трудовой договор, некоторую уверенность в завтрашнем дне могут испытывать лишь 42%, заключившие постоянный контракт с работодателем. По данным МОТ, в Швейцарии и Германии такого документа не имеют около 24% экономически активного населения, во Франции – 28%, в Италии – 35%, в США – 13%, в Канаде – 29%, в России – 15%. В Китае трудятся на непостоянной основе 92% работников, а в Индии этот показатель достигает 94%.

«Новые цифры свидетельствуют о том, что рынок труда становится более диверсифицированным. В некоторых случаях нестандартные формы взаимоотношений позволяют людям начать свой трудовой путь. Однако проявившиеся тенденции также отражают распространяющуюся социальную незащищенность, которая затрагивает многих работников по всему миру», – заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Около половины экономически активного населения планеты работает «на себя», при этом картина значительно отличается в зависимости от региона. Например, 8 из 10 трудоустроенных жителей экономически развитых стран центральной и юго-восточной Европы зарабатывают на жизнь в коммерческих или государственных компаниях, в то время как в Южной Азии и Южной Африке доля наемных работников составляет лишь 20%.

Еще один современный тренд – рост частичной занятости, особенно распространенной среди женщин. Сегодня менее 40% работников трудятся в течение полной рабочей недели в соответствии с местным законодательством. При этом в большинстве стран, принимавших участие в исследовании, темпы роста частичной занятости за период с 2009 по 2013 годы превысили темпы роста работы «на полную ставку».

Для многих стран остается актуальной проблема увеличивающегося разрыва между размером доходов отдельных категорий граждан, которая усугубляется отсутствием стабильных трудовых отношений и растущим уровнем безработицы. Кроме того, на обеспеченную старость могут рассчитывать далеко не все: лишь 16% индивидуальных предпринимателей делают отчисления в пенсионные фонды.

Швейцария, относящаяся к наиболее благополучным странам с высоким уровнем доходов и низким показателем безработицы (всего 3,3% в апреле этого года), также удостоилась внимания авторов отчета. Так, по данным МОТ зарплата женщин в Конфедерации составляет около 57% суммы, выплачиваемой мужчинам. Наравне с Австрией, Бельгией, Францией, Исландией, Ирландией и США вторым по величине источником дохода швейцарских домохозяйств остается социальная помощь (помимо зарплаты).

По словам одного из авторов отчета Раймонда Торреса, Швейцарии до сих пор удавалось сохранить рабочие места и избежать зарплатной дефляции. Однако ситуация остается нестабильной, особенно в свете [укрепления национальной валюты](#). Такие меры, как введение [частичной занятости](#), могут оказаться недостаточными для поддержания хрупкого равновесия, предупреждает эксперт МОТ.

При этом, по мнению Раймонда Торреса, взаимоотношения между швейцарским работодателем и его подчиненными могут послужить примером для других стран. Несмотря на то, что в Конфедерации зафиксирован относительно высокий уровень неполной занятости, страна остается одной из немногих в мире, где права всех категорий работников соблюдаются в полной мере.

[работа в Швейцарии](#)

[легализация марихуаны в швейцарии](#)

[рынок труда в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Работа есть почти у всех, но не всегда](#)

[Швейцарские пенсии: реформа и укрепление франка](#)

[Каждый второй швейцарец работает по гибкому графику, а каждая десятая](#)

[швейцарка - «многостаночница»](#)

[Швейцарское время стоит дорого](#)

[«О бедном швейцарце замолвите слово»](#)

Source URL: <https://dev.nashgazeta.ch/node/19665>