

## Швейцария - страна талантов | La Suisse est le pays de talents

Auteur: Татьяна Гирко, [Лозанна](#), 30.11.2016.



Скриншот IMD

В последнем рейтинге Международного института управленческого развития (IMD) Швейцария снова была названа страной, лучше всех подготовленной к тому, чтобы возвращать, привлекать и удерживать профессионалов.

Dans un dernier classement établi par l'Institute Management Development (IMD), la Suisse est de nouveau considérée le pays le mieux équipé pour élever, attirer et garder les talents professionnels.

La Suisse est le pays de talents

Насколько удачно страны используют имеющийся в их распоряжении потенциал талантливых специалистов, извлекая из этого ресурса максимальную выгоду для собственной экономики? Удастся ли им, в случае необходимости, привлекать ценные кадры из других стран и, главное, удерживать их? Такие вопросы, как правило, стараются охватить составители рейтингов, оценивающих конкурентоспособность стран по привлечению талантов. Среди экспертов французской бизнес-школы INSEAD и расположенного в Лозанне Международного института управленческого развития (IMD) на этот счет нет разногласий: [первая](#), как и второй, не первый год присуждают **Швейцарии** «золото».

Опубликованный на этой неделе IMD World Talent Report 2016 свидетельствует о том, что Конфедерация возглавляет рейтинг последние 10 лет, в то время как на подиуме (за исключением, пожалуй, Дании) и в топ-10 все это время происходили значительные изменения. Интересно, что первую позицию Швейцария занимает только по одному из трех основных критериев – «привлекательности». Оценка по нему выставляется, исходя из уровня жизни и оплаты труда, доли высококвалифицированных иностранных сотрудников, мотивации и других факторов. В категории «готовность» – здесь учитываются рост рабочей силы, международный опыт, система образования в школах и университетах, уровень лингвистической подготовки и другие – Швейцария занимает второе место. Наконец, по уровню расходов на образование, профессиональной подготовки и инфраструктуры здравоохранения – эти факторы учитываются в категории «инвестиции и развитие» – Конфедерация оказалась третьей. Кстати, последнюю характеристику она «подтянула» с 2012 года, когда занимала в этой категории лишь седьмое место.

Лидером по «инвестициям и развитию» стала **Дания**, в итоге занявшая второе место, а по «готовности» – **Сингапур**, оказавшийся лишь пятнадцатым. В практически «европейский» топ-10 удалось попасть лишь одному «чужеземцу». Им стал **Гонконг**, поднявшийся в этом году на 10 строчку. Кстати, в аналогичном рейтинге INSEAD складывается совершенно иная картина: несмотря на единодушие в отношении Швейцарии, мнения экспертов швейцарской и французской бизнес-школ сильно разошлись относительно таких стран, как **Сингапур** (2 место/INSEAD и 15 место/IMD), **США** (4 место/INSEAD и 14 место/IMD) и **Великобритания** (7 место/INSEAD и 20 место/IMD).

«Талант – один из основных столпов конкурентоспособности Европы. Следует отметить, что в целом региону приходится противостоять многим проблемам, таким как слабый экономический рост, падение динамики и негативный прогноз. Однако качество образовательной системы и ее вовлеченность в развитие таланта, начиная с самого юного возраста и до пенсии, должны сохранить его конкурентоспособность в долгосрочной перспективе», – считает глава Центра мировой конкурентоспособности IMD Артуро Брис.

**Австрия** стала страной с самым заметным прогрессом в последнем «рейтинге талантов»: на этот раз она поднялась на 11 мест и заняла 8 строчку. Существенный сдвиг в положительную сторону произошел и в **Бельгии**, которой удалось завоевать «бронзу». **Германия**, страдающая от экономического кризиса, в этом году опустилась с 7 на 11 место, оказавшись за пределами топ-10. В то же время

большинство стран Северной Европы, попавшие в число лидеров, обязаны своим положением сформированным в них системам образования, говорится в коммюнике IMD.

Как долго останется Швейцария на вершине этого рейтинга, прогнозировать сложно, несмотря на завидное постоянство, с которым она оказывалась на первой его строчке в последнее десятилетие. Как хорошо известно нашим постоянным читателям, в связи с новой миграционной политикой в 2016-м некоторые кантоны [исчерпали](#) выделенные им квоты на привлечение высококвалифицированных специалистов из стран за пределами Европы задолго до окончания года. Как объяснил Нашей Газете.ch глава службы трудоустройства кантона Во Франсуа Фодо, в этом регионе запросы на оформление разрешений на работу по таким квотам исходят в основном от высокотехнологичных компаний (стартапов при Федеральной политехнической школе Лозанны), спортивных федераций, транснациональных корпораций и из сферы образования (преподавательский состав EPFL и частные школы). Насколько весомым окажется этот фактор для положения страны в «рейтинге талантов», мы узнаем позже.

По традиции мы также обратили внимание на места, занятые представителями постсоветского пространства в рейтинге IMD. В списке, насчитывающем 61 страну, нам удалось обнаружить Эстонию (23), Литву (25), Латвию (33), Россию (41), Казахстан (48) и Украину (49).

## [Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцария привлекает таланты](#)

[Швейцария – вне подиума рейтинга конкурентоспособности](#)

[В Швейцарии названы предприниматели года](#)

[Швейцария богата талантами](#)

[Женева исчерпала квоты на иностранных работников](#)

---

## **Source URL:**

<https://dev.nashagazeta.ch/news/education-et-science/shveycariya-strana-talantov>