

Алгоритм, который помогает находить сотрудников | Un algorithme qui aide à recruter

Auteur: Заррина Салимова, [Женева](#), 22.11.2017.

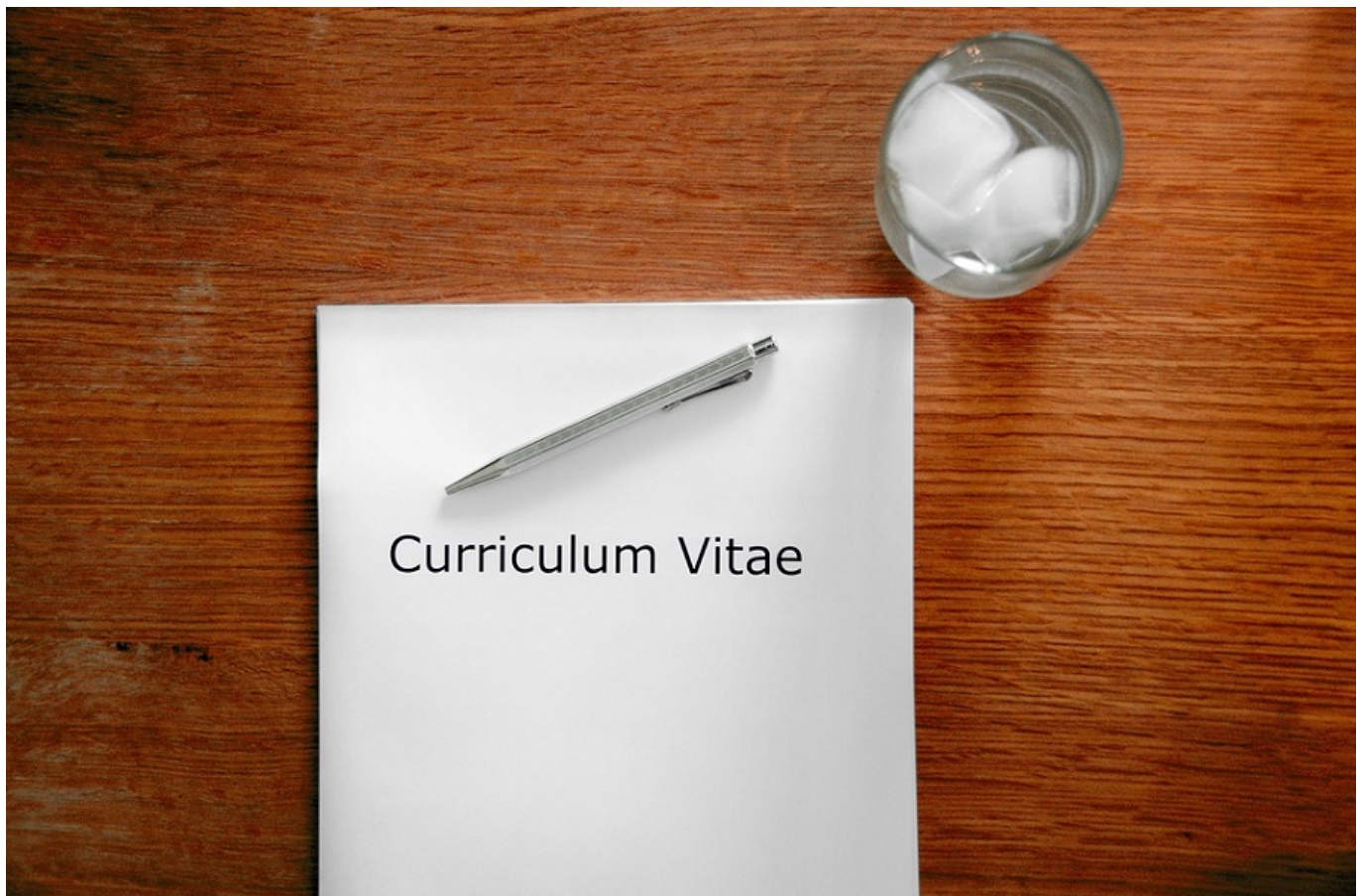


Фото: Pixabay

Процесс введения обязательства для работодателей сообщать о вакансиях затруднен из-за неэффективного программного обеспечения служб занятости. Разработанная женеvским стартапом система могла бы стать решением этой проблемы.

L'introduction de l'obligation des employeurs de communiquer les postes vacants auprès des Offices régionaux de placement (ORP) a rencontré un obstacle: les logiciels des ORP sont ineffectifs. Le système développé par une start-up genevoise pourrait devenir une solution à ce problème.

Un algorithme qui aide à recruter

В следующем году швейцарский рынок труда ждет нововведение, которое, по мнению законодателей, должно защитить интересы коренного населения и повысить их шансы на трудоустройство. Работодатели будут обязаны сообщать об открытых вакансиях в региональные службы занятости, а те, в свою очередь, в течение трех дней должны предоставить подходящих кандидатов из своей базы данных. Правило приоритета местных специалистов будет распространяться на вакансии в тех областях, где уровень безработицы достигает 5%.

В теории план выглядит проще, чем на практике. На запрос NZZ Борис Цюрхер из Государственного секретариата по экономике (Seco) ответил, что, возможно, реализация проекта затянется, и обязательство сообщать о новых вакансиях вступит в силу не в начале года, а только в июле. Не исключено также и то, что речь будет идти о сферах деятельности, в которых безработица составляет 8%, а не 5%. Окончательное решение будет принято в декабре.

Причин для переноса сроков несколько. Во-первых, службам занятости придется расширить штат. По оценкам Seco, необходимо нанять около 270 сотрудников на полную ставку. К тому же их еще нужно обучить, а для этого тоже необходимо время.

Вторым препятствием стало несовершенное программное обеспечение центров занятости, о чем сообщают новостные сайты NZZ и Le Temps. В программе по поиску сотрудников не хватает опции, которая позволяла бы сопоставлять требования работодателя с навыками соискателей. Без нее сотрудникам служб занятости будет сложно проанализировать за пару дней сотни или даже тысячи резюме, чтобы выбрать наиболее подходящих кандидатов.

Создание единой системы электронной регистрации вакансий и данных соискателей оказалось для властей непростой задачей. По словам представителя Seco, трудности обусловлены также тем, что не все аккуратно и добросовестно вносят в базу необходимую информацию, а без этого успешный поиск кандидатов невозможен.

Пока IT-специалисты секретариата по экономике работают над устранением недостатков программы, некоторые энтузиасты изобретают собственные инновационные решения. Например, женевский стартап Skillspotting разработал платформу с прогнозирующим алгоритмом для подбора персонала. Как утверждают основатели компании Сильвэн Моссьер и бывший начальник отдела кадров американской компании Реми Сигрист, придуманная ими модель способна перевернуть традиционную схему, когда претендент на место просто отзывается на объявление о вакансии.

Новая система оценивает соответствие компетенций заявителя требованиям работодателя. Менеджеру по подбору персонала достаточно просто определить необходимые критерии, и программа выдаст профили подходящих кандидатов. Можно забыть о поле, возрасте, мотивационных письмах и резюме: для алгоритма

имеют значение только реальные умения и навыки соискателя.

Среди партнеров стартапа указаны крупные компании, такие как CERN, Swisscom и Accès Personnel. Однако наладить сотрудничество с кантональными властями пока не удалось. По словам Сигриста, с 2011 года они провели десятки встреч с представителями служб занятости и выяснили, что им необходимо одобрение Seco. К тому же, если кантон хочет установить собственную программу, то он должен платить за нее самостоятельно. Женева пока предпочитает улучшать существующую систему, а не финансировать экспериментальный проект. Попытка Swiss Engineering предложить властям свое решение также оказалась безуспешной.

Результаты исследований Seco и института Link подтверждают то, что у служб занятости имеются трудности. Хотя большинство опрошенных компаний, в целом, удовлетворены качеством их услуг, многие из них, тем не менее, разочарованы предложенными кандидатами и тем, что их пожелания не были выполнены. Возможно, новое программное обеспечение могло бы изменить эту ситуацию. Ожидается, что улучшенная система будет установлена в феврале 2018 года.

[Женева](#)

Статьи по теме

[Ограничение иммиграции: к новому референдуму](#)

[Иммиграция в Швейцарию: квоты и ограничения](#)

[Швейцария может увеличить квоты для неевропейских специалистов](#)

[Женева исчерпала квоты на иностранных работников](#)

[Законопроект об ограничении иммиграции – «политическая акробатика» или тупик?](#)

Source URL:

[*https://dev.nashgazeta.ch/news/education-et-science/algorithm-kotoryy-pomogaet-nahodit-sotrudnikov*](https://dev.nashgazeta.ch/news/education-et-science/algorithm-kotoryy-pomogaet-nahodit-sotrudnikov)