

Швейцарцы искажают данные о зарплате в резюме | Les Suisses falsifient les données salariales dans le CV

Auteur: Заррина Салимова, [Берн](#) , 10.01.2018.



Скажите честно, сколько вы зарабатываете? (c) Pexels

Швейцарские соискатели лгут об уровне зарплаты на предыдущем месте работы чаще, чем их европейские коллеги.

Les candidats suisses mentent plus souvent que leurs collègues européens sur le montant de leur ancienne rémunération.

Les Suisses falsifient les données salariales dans le CV

Специалисты агентства по найму кадров Robert Half опубликовали любопытные результаты опроса, проведенного среди 200 швейцарских руководителей. Выяснилось, что двое из трех (68%) специалистов по подбору персонала отсеивали кандидата еще на этапе просмотра резюме, так как сталкивались с ... ложью.

О чем же любят лгать швейцарцы? В 22% случаев речь идет о преувеличении зарплаты на предыдущем месте работы – с целью получить более высокую оплату в новой компании. Примечательно, что в Бельгии этот показатель составляет всего 7%, в Великобритании – 13%, а в Германии – 19%. Таким образом, швейцарцы значительно опережают другие европейские страны, а в мире уступают только Сингапуру, где с подобным поведением кандидатов встречались 28% кадровиков.

Если бы в Европе проходили соревнования на звание чемпиона по завышению своих заработков, то Швейцария завоевала бы не совсем почетную золотую медаль. Хотя, возможно, все дело в том, что жители Конфедерации просто чаще попадают на лжи, чем остальные европейцы.

Впрочем, швейцарцы искажают не только информацию о доходах, но, по заявлениям половины опрошенных менеджеров, также любят приукрасить свои профессиональные компетенции и опыт. Треть участвовавших в исследовании подтвердили, что в резюме содержатся ложные сведения об образовании и знании иностранных языков, а 24% руководителей рассказали о том, что швейцарцы сообщают неверную информацию об обязанностях на прежней должности.

Перед тем, как повесить на швейцарцев ярлык лгунов и бросить в них камень, перечитайте собственное резюме: неужели в нем не будет ни одной строчки, в которой вы чуть-чуть приукрасили действительность? Стремление отшлифовать свой профиль и подать себя в более выгодном свете – это нормальное желание амбициозного соискателя. Но стоит понимать, что между «приглаженным» резюме и откровенным обманом – пропасть.

Лгать при поиске работы бессмысленно, так как хедхантеры умеют находить нестыковки в резюме кандидатов, могут с помощью специальных вопросов выяснить правду и знают, как поймать на лжи во время собеседования. К тому же, они прекрасно осведомлены об уровне окладов и бонусов в той или иной области, а крупные кадровые агентства сами регулярно проводят мониторинги зарплат и публикуют результаты исследований.

Если обман вскроется после приема на работу, то последует незамедлительное увольнение. В особенно серьезных случаях не исключено и то, что обманщика обяжут выплатить компании денежную компенсацию – за потерянное время и возможные убытки. По данным американского Национального института исследований бизнеса (NBRI) нерадивый служащий может нанести компании ущерб, равный примерно двум его годовым зарплатам, а прием на работу неподходящего сотрудника может обойтись в 50 000 долларов.

Тем не менее, рекрутеры ошибаются не только из-за некорректной информации в

резюме. Часто они становятся заложниками собственных стереотипов и отдают предпочтение кандидатам, похожим на них самих. Тогда как нанимать нужно не своих двойников, а людей с другим типом мышления: специалисты с разным опытом смогут идеально дополнить друг друга и подойти к решению задачи со всех сторон. Еще одной распространенной и неэффективной практикой считается проведение теста на определение уровня интеллекта человека (IQ). Для работы в команде намного важнее эмоциональный интеллект (EQ) – способность понимать клиентов и находить общий язык с партнерами.

Привлечь внимание работодателя и выделиться среди сотен других претендентов поможет оригинально составленное резюме. Программист Робби Леонарди, например, прославился тем, что представил свои достижения в виде популярной компьютерной игры Super Mario, а Жульен Лассор расклеил по городу объявления в стиле «Пропала собака», только вместо клички и особых примет домашнего любимца значилась желаемая работа. В последнее время набирают популярность видео-визитки соискателей, для съемки которых можно воспользоваться приложением, разработанным женеvским стартапом Fyte4U.

Напомним, что существуют вопросы, на которые кандидат не обязан отвечать. Наниматель не имеет права спрашивать о планировании семьи, членстве в профсоюзе, вероисповедании и состоянии здоровья (при условии, что это напрямую не связано с рабочими обязанностями). Если на собеседовании прозвучал подобный вопрос, то специалисты по персоналу советуют не лгать в ответ, а просто объяснить, что это слишком личная тема.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Когда начинать поиск работы?](#)

[90% швейцарцев мечтает поменять работу](#)

[Кому проще найти работу в Швейцарии?](#)

[Где хотят работать швейцарцы?](#)

Source URL:

<https://dev.nashgazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/shveycarcy-iskazhayut-dannye-o-zarplate-v-rezyume>