

Швейцарии не хватает программистов | Pénurie d'informaticiens en Suisse

Auteur: Лейла Бабаева, [Женева-Берн-Цюрих](#) , 09.03.2018.



Где найти хорошего программиста? (24heures.ch)

В Конфедерации настолько не хватает программистов, в особенности специалистов по кибербезопасности, что компании обращаются прямо в вузы, стараясь нанять студентов еще до получения дипломов.

| Les informaticiens dans la Confédération manquent à tel point, surtout des spécialistes en cybersécurité, que les compagnies s'adressent directement aux universités, essayant de recruter des étudiant avant même qu'ils aient leurs diplômes.

Pénurie d'informaticiens en Suisse

За два последних года в Швейцарии настолько выросло число «компьютерных» вакансий, что предложений на внутреннем рынке оказалось совершенно

недостаточно, и предприятия удвоили усилия по поиску необходимых специалистов.

Консультант по вопросам кибербезопасности Эрик Сино помогает малым и средним предприятиям Романдской Швейцарии защититься от кражи стратегических данных и хакерских атак. Актуальность таких услуг как никогда велика, и за примерами далеко ходить не придется, достаточно вспомнить, что недавно у Swisscom были украдены данные около 800 000 клиентов.

По этой причине руководство компаний нанимает все больше программистов, «постепенно осознавая важность обеспечения безопасности данных», - подчеркнул Эрик Сино в интервью газете Le Temps.

Стоит отметить, что кибербезопасность – только часть большого рынка «цифровых услуг», который в настоящее время бурно развивается. Согласно [индексу](#) швейцарского рынка труда (Swiss Job Market Index), количество вакансий в этой сфере выросло в Швейцарии на 74% с 2016 года. При составлении отчета, который ежеквартально публикует компания Adecco в сотрудничестве с Социологическим институтом Цюрихского университета, выполняется анализ вакансий, опубликованных в 90 швейцарских СМИ, на 1300 сайтах компаний и 12 порталах по поиску работы.

За период с января 2017 по январь 2018 года спрос на экспертов по информационной безопасности вырос почти в два раза. Если раньше хакерские атаки не были частым явлением и не воспринимались как серьезная угроза, то сегодня это – реальность. По данным исследовательского института Gfs-Zürich, более 30% швейцарских малых и средних компаний уже стали жертвами нападений компьютерных пиратов.

Как отметил исполнительный директор рекрутингового агентства Michael Page Шарль Франье: «Спрос превышает предложение в области информационных технологий и инженерии. Кандидаты, обладающие знаниями в банковском деле, сферах страхования, здравоохранения и промышленности, а также опытом работы по специальности, могут рассчитывать на хорошие предложения».

Менеджеры по вопросам информационной безопасности с более чем десятилетним стажем работы вправе ожидать, что им предложат зарплату в размере около 200 000 франков в год.

Высок спрос и на работников, разбирающихся в нюансах интернета вещей, искусственного интеллекта и [блокчейна](#). По словам Эрика Сино, если раньше для того, чтобы получить работу, достаточно было быть «компьютерным специалистом широкого профиля», то сегодня нужно иметь обширные познания в конкретной области.

Особенно остро нехватка экспертов ощущается в новых сферах, включая криптовалюты. «Проблема в том, что не все профессионалы разбираются в технологиях, которые используются на современных предприятиях», - рассказала Аврил Уитворт, специалист по маркетингу рекрутингового агентства Manpower.

Как правило, работодателям важен длинный послужной список кандидатов, однако к программистам относятся не так строго в связи с бурным развитием технологий, подчеркнула Аврил Уитворт, добавив, что несоответствие спроса и предложения

может исчезнуть с приходом нового поколения экспертов.

Кристоф Тафани-Дерепер скоро получит диплом Федеральной политехнической школы Лозанны (EPFL). Он ведет блог, посвященный различным аспектам информационных технологий, участвует в конференциях программистов. Проведя презентацию, посвященную одному из компьютерных вирусов, он получил предложения от нескольких компаний. В душе у 22-летнего студента царит безмятежность: «Выпускнику EPFL будет нетрудно найти работу».

Желая найти программистов, предприятия обращаются непосредственно в вузы. «Раньше работодатели размещали объявления о вакансиях, теперь они стараются нанять студентов еще до получения дипломов», - рассказал Сильвен Пазини, преподаватель Высшей школы инженерии и управления кантона Во. С 2014 года число выпускников этого вуза выросло в два раза.

[востребованные профессии в швейцарии](#)

[программисты в швейцарии](#)

[Швейцария](#)

[кибербезопасность](#)

Статьи по теме

[Какие профессии нужны Швейцарии?](#)

[Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?](#)

[800 евро в месяц для программистов в Женеве](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/economie/shveycarii-ne-hvataet-programmistov>