

Работа и семья в Швейцарии: как найти баланс? | L'équation «travail - famille» en Suisse

Auteur: Лейла Бабаева, [Женева-Берн](#) , 17.05.2019.



«Я проснулся!» (@michal9335, unsplash.com)

Вот задача, которую стоило бы решить философам, потому что идеального рецепта пока нет: согласно исследованию Family Score организации Pro Familia, в 2019 году для жителей Конфедерации ничего не изменилось, им так же нелегко сражаться на двух фронтах, как и в 2018-м.

|
Voilà la question pour les philosophes, car la solution idéale n'existe pas pour le moment: selon l'enquête Family Score de Pro Familia, la situation en 2019 n'a pas changé, il est

toujours difficile pour les Suisses de mener la lutte sur deux fronts.

L'équation «travail – famille» en Suisse

Правды ради отметим, что в прошлом году уровень сочетания семьи и офиса в Конфедерации эксперты оценили как «достаточный», но в этом году прогресса не увидели. Наиболее приемлемое решение, которое предлагают работодатели: трудиться сверхурочно, чтобы потом больше отдыхать, при этом у сотрудников реже есть возможность перейти на неполный рабочий день или гибкий график.

Директор Pro Familia Филипп Гнежи подчеркнул в интервью телерадиокомпании RTS, что швейцарцам предстоит еще долгий путь. Интересно, что, в сравнении с другими странами, в Конфедерации больше женщин выбирают неполный рабочий день, успевая все сделать и в офисе, и дома.

По данным Федерального управления статистики (OFS), после рождения ребенка 62% матерей и 14,9% отцов переходят на неполную ставку, а многие мамы даже находят другую работу, более подходящую к новому ритму их жизни.

Как помочь женщинам достичь карьерных вершин? Для этого государство – совместно с предприятиями – должно разработать и реализовать специальную стратегию, призванную облегчить распределение домашних задач между супругами. Можно предположить, что до этого осталось недалеко, так как в самом Федеральном совете, с 1848 по 1984 год состоявшем только из мужчин, сегодня – три женщины. В то же время, ни у министра юстиции и полиции Карин Келлер-Суттер, ни у министра обороны Виолы Амхерд, ни у главы министерства окружающей среды, транспорта, энергетики и коммуникации Симонетты Соммаруги нет детей. А вот у нынешнего президента Конфедерации Ули Маурера – шестеро, у министра внутренних дел Алена Берсе – трое, хотя бездетны министр иностранных дел Игнацио Кассис и министр экономики Ги Пармелен. Такое соотношение подтверждает то, что и мужчинам трудно думать о семье, поднимаясь в заоблачные политические выси, но им это все же удастся. Вспоминаются выражения «за каждым успешным мужчиной стоит сильная женщина» и «за каждой успешной женщиной никто не стоит». Конечно, ни первое, ни второе не истина в высшей инстанции, но немалая доля правды в этом есть.

Впрочем, мужчины тут ни при чем, виновато законодательство: став отцом, швейцарец имеет право лишь на один оплачиваемый выходной. Если он хочет остаться дома с ребенком на больший срок, то зависит от милости начальства, у которого придется просить отпуск.

Запущенная в Швейцарии народная инициатива предполагает четыре недели дополнительного отпуска для отцов. В контрпроекте, представленном комиссией социального обеспечения Совета кантонов, указано лишь 2 недели. В то время как в Швеции родителям на двоих предоставляется 480-дневный декретный отпуск, в Конфедерации деловые круги считают, что отпускать мужчин с производства даже на две недели – слишком дорогостоящий шаг. Впрочем, разные частные фирмы в Швейцарии по собственной инициативе идут навстречу персоналу, самый яркий пример – компания Novartis, которая с 1 июля этого года [вводит](#) оплачиваемый отпуск для отцов и матерей длительностью 18 недель.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Novartis увеличивает отпуск при рождении ребенка](#)

[Маленький шаг к устранению гендерного неравенства](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/rabota-i-semya-v-shveycarii-kak-nayti-balans>