



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Швейцарский паспорт не защищает от дискриминации | Le passeport suisse ne protège pas de la discrimination

Auteur: Заррина Салимова, [Невшатель](#) , 30.10.2019.



Что-то не нравится мне ваше имя... Фото: Tim Gouw, Unsplash

По данным Национального центра исследований в области миграции и мобильности, дискриминация и неравное обращение касаются не только иностранцев, но и натурализованных граждан, которые сталкиваются со сложностями в различных сферах жизни, например, при поиске работы или жилья.

|

Selon le Pôle de recherche national consacré aux études sur la migration et la mobilité, la discrimination et les inégalités de traitement ne concernent pas seulement les étrangers, mais aussi les personnes naturalisées, qui se voient désavantagées dans différents domaines de la vie tels que la recherche d'un emploi ou d'un logement.

Le passeport suisse ne protège pas de la discrimination

Даже если человек родился и вырос в Швейцарии и имеет швейцарский паспорт, он все равно может подвергаться дискриминации из-за своего имени или цвета кожи. Об этом свидетельствуют данные Национального центра исследований в области миграции и мобильности «NCCR – on the move».

Существование этнической дискриминации на швейцарском рынке труда подтверждено исследованиями, проводившимися в течение более 20 лет, отмечается в [коммюнике](#) «NCCR – on the move». Так, группа ученых Швейцарского форума по изучению миграции и населения при Невшательском университете выяснила, что шансы найти работу в Конфедерации в значительной степени зависят от страны происхождения родителей кандидата. При одинаковой квалификации граждане Швейцарии, имеющие характеристики, отражающие их миграционное происхождение (например, имя или цвет кожи), чтобы получить приглашение на собеседование, должны были отправить на 30% больше резюме, чем «обычные» швейцарцы. В частности, швейцарцы камерунского или косоварского происхождения подвергаются дискриминации чаще, чем лица немецкого, французского или турецкого происхождения.

Исследования также показывают, что аналогичные процессы происходят и в других ситуациях, например, при поиске жилья. Любопытный эксперимент был проведен социологами Женевского, Невшательского и Лозаннского университетов, которые отправили 11 000 фиктивных заявок в ответ на объявления о сдаче недвижимости в аренду. Все фиктивные кандидаты имели схожие профили и отличались только именами: часть из них носила «типичные» швейцарские имена, а часть – косоварские или турецкие. Выяснилось, что выходцам из Турции и Косово значительно реже предлагалось посмотреть квартиру.

Напомним, что ранее мы [рассказывали](#) об исследовании, проведенном политологами Женевского и Люцернского университетов, которые проанализировали 600 000 избирательных бюллетеней, поданных в ходе парламентских выборов в 2015 году. Оказалось, что избиратели чаще вычеркивают кандидатов с иностранными фамилиями, чем кандидатов с привычными для швейцарского уха именами, такими как Мюллер, Майер или Хубер.

Эксперты центра «NCCR – on the move» пришли к выводу, что в Конфедерации широко распространена дискриминация в отношении натурализованных швейцарцев и иностранцев. «В Швейцарии степень и масштабы этнической дискриминации по-прежнему недооцениваются и преуменьшаются», - подчеркивает Николь Вихманн, административный директор центра. По ее мнению, эти формы социальной изоляции угрожают сплоченности общества и должны быть устранены. «Стереотипы, представления и предрассудки в отношении определенных групп населения глубоко укоренились в обществе и влияют на процесс принятия решений, чаще всего бессознательно», - считает Николь Вихманн.

Социологи призывают бороться с дискриминацией на разных уровнях: повышать осведомленность домовладельцев и работодателей о возможных дискриминационных решениях, проводить кампании, например, «Неделю действий против расизма», а также разработать правовую основу для защиты меньшинств.

Добавим, что Национальный центр исследований «NCCR – on the move» был основан в

2014 году с целью углубить понимание современных явлений, связанных с миграцией и мобильностью в Швейцарии и за ее пределами. На базе центра проводятся десятки научных проектов в области социальных наук, экономики и права. Партнерами центра выступают Невшательский, Женевский, Базельский, Лозаннский, Люцернский, Цюрихский университеты и другие высшие школы Конфедерации. Центр финансируется Швейцарским национальным научным фондом (SNF).

[спорт физическая активность в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Когда имя мешает карьере](#)

[Все против дискриминации: и женщины, и министры](#)

[Дискриминация на швейцарском рынке труда](#)

[Дело Елены W.: частный случай или дискриминация русских в Швейцарии?](#)

[ОБСЕ осудила Швейцарию за религиозную дискриминацию](#)

[ОЭСР советует Швейцарии продолжать борьбу с возрастной дискриминацией](#)

[Швейцария дискриминирует женские зарплаты](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/shveycarskiy-pasport-ne-zashchishchaet-ot-diskriminacii>