



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Лучшие работодатели Швейцарии 2020 года | Les meilleurs employeurs suisses de 2020

Auteur: Лейла Бабаева, [Женева-Берн-Лозанна](#) , 17.09.2020.



UBS – лучший работодатель в категории «Банки» © UBS 1998 – 2020

Предлагаем вниманию читателей рейтинги компаний Конфедерации, создавших наилучшие условия труда для своих сотрудников.

|

Nous proposons à nos lecteurs des classements des entreprises de la Confédération qui ont créé les meilleures conditions de travail pour leurs employés.

Les meilleurs employeurs suisses de 2020

В рейтинг, составленный экспертами портала поиска работы в Швейцарии travailler-en-suisse.ch, вошли предприятия, вызывающие наибольший интерес соискателей: Swiss International Air Lines, Patek Philippe, Rolex, цюрихский аэропорт, Swissport International, Swatch, Migros, Banque Pictet, Lindt & Sprungli и Siemens. В числе

приоритетов ищущих работу швейцарцев – достойная зарплата, приятная атмосфера в коллективе, возможность гармонично сочетать личную жизнь и работу, гибкий график, карьерный рост, интересные проекты, удобное расположение офиса, возможности обучения.

Газеты Le Temps, Handelszeitung и институт исследования рынка Statista подготовили рейтинг, который основан не на мнении соискателей, а на отзывах сотрудников конкретных компаний. В список вошли Ретийская железная дорога, работники которой обслуживают туристические поезда, Европейская организация по ядерным исследованиям (ЦЕРН), которую отличают динамичность развития и возможность трудиться бок о бок с людьми из множества разных стран, производитель шоколада Frey, заботящийся о повышении квалификации и о здоровье сотрудников, страховая компания la Mobilière, где царит приятная рабочая атмосфера, производитель электроники Philips, часовая мануфактура Patek Philippe, транспортная компания Verkehrsbetrieb Luzern, сотрудникам которой нравятся гибкий график и интересные мероприятия, производитель напитков Rivella, телекоммуникационная фирма Cisco и железнодорожное предприятие BVZ.

В свою очередь, журнал Bilan опубликовал 12-е ежегодное исследование «Лучшие работодатели Романдской Швейцарии», включающее 15 категорий, среди которых – банки, страховые компании, отели, часовые мануфактуры, больницы и т.д. Рейтинг основан на опросе 114 фирм, предоставивших информацию о том, как они заботятся о своих кадрах. Интересные выводы: многие предприятия перевели часть сотрудников на удаленную работу, чему способствовала пандемия Covid-19, а к процессу принятия решений все чаще привлекаются молодые работники и практиканты. При анализе данных о предприятиях авторы исследования учли такие параметры, как размеры зарплат, курсы повышения квалификации, социальная ответственность компании, поощрение равенства, распределение рабочего времени, отпуск и т.д. Пятерку лидеров в Романдии составили Procter & Gamble, Japan Tobacco International (JTI), British American Tobacco, Nestlé и Occitane International.

В прошлом году один из лидеров мирового рынка потребительских товаров, фирма **Procter & Gamble**, ввела 8-недельный отпуск для отцов, которым уже воспользовались 48 мужчин. Компания несет в связи с этим дополнительные расходы, их руководство рассматривает, как вклад в долгосрочный успех предприятия. Procter & Gamble вместе с ассоциацией Catalyst проводит занятия под названием «Мужчины выступают за реальные изменения». Участники тренингов узнают о том, как им следует действовать, чтобы обеспечить равенство мужчин и женщин в своей компании. В декабре прошлого года Procter & Gamble получила сертификат LEED EBOM Gold, вручаемый организацией U.S. Green Building Council тем предприятиям, которые проявляют особую заботу об окружающей среде.

Все сотрудники лидера прошлогоднего рейтинга, табачной компании **Japan Tobacco International (JTI)**, штаб-квартира которой расположена в Женеве, имеют право четыре дня в месяц работать из дома (в 2019 году – три, в 2018-м – два). В прошлом году JTI организовала первую в своей истории неделю устойчивого развития, включающую семинары, конференции и утренние медитации, а также запустила для сотрудников-женевцев платформу Alaya, на которой могут зарегистрироваться те, кто хочет участвовать в социальных проектах в качестве добровольцев. Кроме того, в 2019-м было введено гибкое расписание с 6:00 до 20:00 с возможностью приезжать в офис в удобное время. 7 июля компания объявила о том, что с 1 января 2021 года введет 20-недельный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком для всех своих

сотрудников в 81 стране, где есть отделения JTI.

Крупнейший в мире производитель продуктов питания **Nestlé** объявил о своей политике поддержки родителей независимо от их пола: оплачиваемый отпуск увеличен до 18 недель для основного родителя, второй имеет право на четыре недели. Новая политика будет введена в этом году во всех швейцарских отделениях компании. Кроме того, группа стажеров в сотрудничестве с фирмой Maison Cailler создаст шоколадное изделие, начиная с разработки идеи и заканчивая выпуском, упаковкой, рекламой и организацией продаж. Производитель косметических средств **Occitane International**, штаб-квартира которого находится в Женеве, с 1 января 2020 года ввел 20-недельный оплачиваемый отпуск для матерей и 12-недельный – для отцов.

В сфере **улучшения условий труда** первые пять мест заняли индустриальная служба Женевы (SIG), женевский аэропорт Куантрен, Женевский хоспис – организация, оказывающая социальную помощь нуждающимся, компания «Общественный транспорт Женевы» (TPG) и Швейцарский центр электроники и микротехнологий (CSEM) со штаб-квартирой в Невшателе. SIG остается лидером с 2017 года благодаря мерам, повышающим комфорт сотрудников: возможность использования на работе личного планшета, использование служебных электровелосипедов для частных поездок, комната для отдыха, разделение рабочих мест ширмами или живыми растениями и т.д. Женевский аэропорт обошел конкурентов в этой категории по размеру зарплат и повышению квалификации сотрудников.

В числе **средних предприятий** лучшими названы охранный фирма Service d'intervention rapide (SIR), Романдская лотерея, DiaMed, WAGO Contact и Preci-Dip. В SIR открыта комната для отдыха, кухня, увеличено число мест для стажеров. Романдская лотерея создала спортивный комитет, а также проводит «обеда вслепую»: сотрудники записываются на обед, не зная, с кем окажутся за одним столом. В категории **«Образование»** во главе списка оказались Лозаннская школа гостиничного бизнеса (EHL), колледж Шампитте с кампусами в Пюлли и Нионе, школа Мозер с отделениями в Женеве, Нионе и Берлине, женевская школа Collège du Léman и школа-интернат Collège Alpin Beau Soleil (Виллар-сюр-Оллон).

Среди **«Больниц и клиник»** первое место заняли лозаннская клиника La Source и Университетский госпиталь Женевы (HUG), далее выстроились Университетский госпитальный центр кантона Во (CHUV), группы частных клиник Swiss Medical Network и Hirslanden, больница Ривьера-Шабле – все они отличаются мерами по улучшению условий труда и поощрению равенства между мужчинами и женщинами. В числе часовых мануфактур лидерами признаны Louis Bélet, которая ввела новые правила заботы о здоровье сотрудников, Hublot, часть специалистов которой стали работать из дома еще до начала пандемии, Dubois & Dépraz, частично оплачивающая абонементы сотрудников в фитнес-центре, Salanitro, нанимающая специалистов в возрасте 55 лет и старше, а также Chopard & Cie, где планируется запуск информационной системы, разработанной отделом управления персоналом.

Лучшие работодатели в категории **«Отели»** – InterContinental Genève, Hôtel Montreux Palace, группы отелей BOAS и Manotel и женевский La Réserve. В списке банков первые места заняли UBS, Pictet & Cie, Vontobel, Credit Suisse и Union Bancaire Privée. Среди страховых компаний самые высокие оценки получили Vaudoise Assurances, La Mobilière, Zurich, Generali и AXA Suisse. В числе агентств по недвижимости наилучшие

условия труда – в Gerofinance-Dunand, Cche, DBS Immobilier, MVT Architectes и Moser Vernet & Cie.

Наконец, в категории «**Крупные предприятия**» лидируют COOP Suisse Romande, Migros Vaud, Manor, TX Group и Bucherer, где руководство принимает меры по охране физического и психического здоровья сотрудников, учитывает мнение новичков и реализует программы повышения квалификации. Надеемся, что этот обзор поможет нашим читателям принять правильное решение при поиске работы.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Лучшие работодатели Романдской Швейцарии 2014 года](#)

[Отпуск для швейцарских отцов – какие работодатели самые щедрые?](#)

[Patek Philippe – лучший работодатель в Швейцарии](#)

[Google – любимый работодатель швейцарцев](#)

[За кем охотится швейцарский работодатель?](#)

[За что швейцарские работодатели не любят французов?](#)

[Швейцарцы хранят верность своим работодателям](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/luchshie-rabotodateli-shveycarii-2020-goda>