



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Женщинам – скидка 20%? | Une réduction de 20% pour les femmes ?

Auteur: Заррина Салимова, [Женева](#) , 15.02.2022.



Скидка при посещении выставки наверняка бы многих обрадовала, не только женщин... Фото: Boris Dunand, Unsplash

Возможно, вскоре жительницы Женевы при посещении общественных мест смогут платить за входной билет меньше, чем мужчины. Чем объясняется такая щедрость?

Les Genevoises pourraient bientôt payer moins cher que les hommes pour accéder aux lieux publics. Quelle est la raison de cette générosité?

Une réduction de 20% pour les femmes ?

На прошлой неделе в муниципалитете города Кальвина до поздней ночи продолжались дебаты относительно одного революционного предложения: ввести

скидку в размере 20% в культурных учреждениях и спортивных центрах... только для женщин. Инициатива была выдвинута представителями левых партий, которые таким способом намерены бороться с гендерным неравенством.

Размер скидки был определен не случайным образом. Сторонники этой меры ссылаются на то, что женщины за одну и ту же работу в среднем получают оплату на 20% меньше, чем мужчины. По мнению авторов инициативы, подобная скидка могла бы сгладить разрыв в доходах. На практике это должно выглядеть следующим образом: проживающие в Женеве женщины должны получить карточку, которая позволит им проходить во все городские учреждения по более низкой цене, чем мужчинам. Мужчины по-прежнему будут платить 100% от стоимости входного билета в театр или бассейн, а женщины получают 20% скидку – за то, что они женщины.

Ситуация сложилась парадоксальная. С одной стороны, авторы инициативы намерены бороться с гендерным неравенством, но, с другой, их предложение носит очевидно дискриминационный характер по отношению к мужчинам. Противники идеи о введении скидок для женщин отмечают, что подобная мера только усугубляет неравенство. Федеральная конституция запрещает дискриминацию в оплате труда у одного и того же работодателя, однако это, по мнению критиков, не может быть использовано для оправдания введения скидок только для представителей определенного пола. Более того, если инициатива будет реализована, то женщина с высоким доходом сможет купить билет в оперу со скидкой, а, например, студент должен будет платить полную стоимость. Действительно, может быть, стоило бы поддержать не женщин, а всех, кто в этом нуждается, независимо от их гендерной принадлежности? Более того, согласно статистике, не поддающаяся обоснованию разница в заработной плате между женщинами и мужчинами в Швейцарии составляет около 8%.

Сторонники инициативы, в свою очередь, подчеркивают один немаловажный момент – предложение о введении скидок привлекло внимание к проблеме зарплатного неравенства. Многие консервативно настроенные граждане полагают, что разрыв в оплате труда является нормальным и чуть ли не исторически оправданным. Однако стоит перенести ситуацию в другую сферу, как она тут же кажется скандальной и провокационной.

В ходе интенсивного обмена мнениями муниципальные советники все-таки поддержали эту инициативу. Теперь административный совет должен реализовать эту меру, что, вероятно, будет не так и просто. Как отметил в комментарии SRF эксперт по конституционному праву Бернхард Вальдманн, подобные меры не являются неконституционными, а женевские городские власти должны соблюдать основные права граждан, указанные в Федеральной конституции.

Добавим, что подход, известный как «позитивная дискриминация», предполагает, что некоторым группам населения, находящимся в более неблагоприятной ситуации, предоставляются какие-либо привилегии или преимущественные права с целью достижения равенства возможностей, например, в том, что касается уровня доходов, доступа к образованию, профессиональных возможностей и занятия определенных должностей. В целом, эксперты полагают, что проводить различия по половому признаку можно только по очень веским причинам: такие меры поощрения допустимы, только если они соразмерны, содействуют устранению неравенства и не создают новое. Тем не менее, опыт реализации подобных инициатив у Швейцарии уже есть. Существует, например, так называемая «женская квота», которую

Федеральный совет ввел для советов директоров компаний. Кроме того, менее двух лет назад был принят закон, согласно которому компании с более чем ста сотрудниками должны контролировать уровень заработной платы – это касается 46% в всех работников в Швейцарии.

[женщины Швейцарии](#)

Статьи по теме

[1:230 – неравные пропорции швейцарских зарплат](#)

[Маленький шаг к устранению гендерного неравенства](#)

[Социалистические методы борьбы с зарплатным неравенством](#)

[Больше женщин на высоких должностях](#)

[Банки, принимающие на работу женщин – рентабельнее](#)

[Год борьбы с гендерной дискриминацией](#)

[Гендерный фактор в швейцарской медицине](#)

Source URL: [*https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/zhenschinam-skidka-20*](https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/zhenschinam-skidka-20)