

За что швейцарские работодатели не любят французов? | Pourquoi les patrons suisses ne veulent pas employer des Français?

Автор: Татьяна Гирко, [Женева](#) , 30.07.2013.



©Anja Hild/Bilan

Отныне агентства по найму отклоняют кандидатуры французов, которые ищут работу, сообщает газета Le Matin Dimanche. Чем недовольны швейцарские работодатели?

Des recruteurs écartent désormais les candidatures de personnes de nationalité française, rapporte Le Matin Dimanche. Quel comportement est-il jugé inadmissible par des patrons suisses?

Pourquoi les patrons suisses ne veulent pas employer des Français?

«Швейцарец, место проживания – Швейцария» – такое обязательное требование все чаще появляется в объявлениях о приеме на работу в агентствах по найму. Газета Le Matin Dimanche выяснила: основная цель, которую преследуют работодатели, – избежать работников из Франции и жителей приграничных регионов. Такие ограничения не соответствуют положениям Соглашения о свободном перемещении граждан, которое Швейцария подписала со странами Евросоюза и Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ). Не связаны они и со вступлением в силу «[защитной оговорки](#)», действие которой с 1 июня распространяется на жителей Франции и еще 16 европейских стран. Основная причина – подмоченная репутация французских тружеников.

В первую очередь, условие о приеме на работу исключительно швейцарцев выдвигают представители финансового сектора. Этому есть объяснение: наши постоянные читатели хорошо знают, сколько хлопот доставили банкирам французы [Эрве Фальчиани](#) и [Пьер Кондамен-Жербье](#).

Однако не только финансисты стараются не доверять французам свои тайны. По информации Le Matin Dimanche, в строительном секторе наблюдается похожая дискриминация. Один из представителей агентства по найму пожаловался, что французы часто берут больничный по понедельникам и пятницам, но при этом слишком требовательны к работодателю. «С ними всегда проблемы. Ничего подобного не происходит с испанцами или португальцами», – сообщил собеседник газеты, пожелавший остаться анонимным.

Конечно, работодатели не говорят прямо о том, что они не хотят принимать на работу ленивых самодовольных скандалистов (именно такое представление сложилось у швейцарцев о французских работниках). Гораздо проще включить в текст объявления требование о знании немецкого языка – одного из государственных языков Швейцарии – чтобы количество претендентов с французским паспортом заметно сократилось. Неважно, что знание немецкого для такой работы совсем необязательно, – формально работодатель ничего не нарушает.

Не так давно швейцарский экономический журнал Bilan отметил одну особенность: в 2012 году в Женеве резко возросло число обращений в судебные инстанции, которые разбирают жалобы в области нарушения трудового законодательства – Prud'hommes. По мнению издания, это связано с особенностями поведения французских работников. Вот что говорит по этому поводу президент трибунала Prud'hommes Сильвиан Зедек-Обер: «Французы не знакомы с принципами увольнения, действующими в Швейцарии. Мы много раз объясняли, что предварительное уведомление не является обязательным условием, но они не могут этого понять».

Владельцев малых и средних предприятий часто преследуют в судебном порядке за дополнительные часы работы или неоплаченный отпуск. Конечно, между Францией и Швейцарией наблюдаются довольно существенные отличия в продолжительности рабочего дня. В то время как во Франции рабочая неделя составляет 35 часов (а на самом деле французы трудятся в среднем 39,5 часов в неделю, как показало последнее исследование Министерства труда), швейцарцы уделяют работе уже несколько лет подряд [более 41 часа в неделю](#). Однако порой требования бывших работников поражают. «Бывшая сотрудница, которая ушла от нас по собственной

воле, потребовала оплатить ей 150 тысяч дополнительных часов работы, хотя она успела проработать у нас всего 11 месяцев», – говорит владелец небольшой компании.

«Культура поведения в трудовом коллективе отличается по разным сторонам границы», – подтверждает Ги Вибурель, управляющий сетью продуктовых магазинов Migros в Женеве, француз по национальности. «Когда я руководил Migros France, большинство уволившихся работников вызывали нас в суд», – вспоминает он. Другой француз, Мишель Шарра, президент приграничного европейского объединения объясняет этот феномен просто: «Для нас Трудовой кодекс – это Библия, а для вас – всего лишь рабочая тетрадь!» Разница состоит еще в том, считают эксперты, что швейцарцы предпочитают договариваться, а французы сразу вступают в конфронтацию. Однако теперь, если наблюдения, сделанные Le Matin Dimanche, верны, подобные случаи будут им предоставляться все реже.

[работа в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Счастье в труде?](#)

[Иммигрантам в Швейцарии рады, но не многим](#)

[Иностранцы не виноваты в швейцарской безработице](#)

[Кондамен-Жербье – наваждение швейцарских банкиров](#)

[О чем не смогли договориться Эрве Фальчиани и швейцарская прокуратура?](#)

[После «молочных блокнотов» – «операция шоколад»](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/news/swiss/16020>