Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Лучшие работодатели Романдской Швейцарии 2014 года | Les meilleurs employeurs romands 2014

Автор: Татьяна Гирко, Женева , 24.04.2014.

© cimo-sa.ch

В исследовании, ежегодно проводимом экономическим журналом Bilan, принимаются во внимание не только размер заработной платы, но и наличие детского сада, спортивного зала или возможность дистанционной работы.

|

L’enquête annuelle du magazine économique Le Bilan tient compte de salaire mais aussi des offres supplémentaires comme une crèche, une salle de sport ou encore le télétravail.

Les meilleurs employeurs romands 2014

Каждый год читателям швейцарского журнала Bilan представляется повод задуматься, насколько нынешний работодатель соответствует их ожиданиям. Для компаний, принимающих участие в опросе, это дополнительная возможность привлечь внимание ценных специалистов различными бонусами, которые могут иметь решающее значение при выборе места работы. Сегодня в распоряжении хедхантеров имеется целый арсенал методов – от спортивного зала и «декретного отпуска» для отцов семейств до программ повышения квалификации и дополнительного отпуска за свой счет.

В этом году число участников исследования Bilan выросло до 83, среди которых, по традиции, – транснациональные корпорации (ТНК) и крупные компании. Около 15% работодателей показали высокий результат, набрав более 700 баллов из 1000 возможных.

Результаты последнего исследования преподнесли его авторам небольшой сюрприз: впервые итоговый рейтинг возглавила не ТНК, а местный кооператив, насчитывающий 801 сотрудника. Шестое издание перечня лучших работодателей Романдской Швейцарии возглавила страховая компания **La Mobilière**, которая набрала 794 балла.

В числе основных причин такого успеха авторы исследования называют активное участие организации в программе подготовки стажеров, а также особое внимание молодым родителям. Так, в распоряжение сотрудников La Mobilière предоставляются 50 мест в детских садах Ниона и Берна, а молодым папам полагается редкий пока для швейцарской действите

LES DIX MEILLEURS TOUTES CATÉGORIES CONFONDUES

Le niveau global a grimpé d'une année sur l'autre

1.	(6)	La Mobilière	794 POINTS
2.	(4)	Procter & Gamble	772
3.	(3)	Migros Genève	766
4.	(10)	Migros Vaud	750
5.	(5)	CIMO	746
6.	(1)	Philip Morris Int.	739
7.	(7)	Credit Suisse	727
7.	(20)	Nestlé	727
9.	(2)	Japan Tobacco Int.	724
10.	(22)	Syngenta Crop Prot.	718

Топ-10 лучших работодателей во всех категориях © Bilan.ch

льности «декретный отпуск» продолжительностью от двух до трех недель, в зависимости от стажа. К тому же около трети персонала La Mobilière работают неполный рабочий день – хорошая возможность совмещать личную жизнь и карьеру.

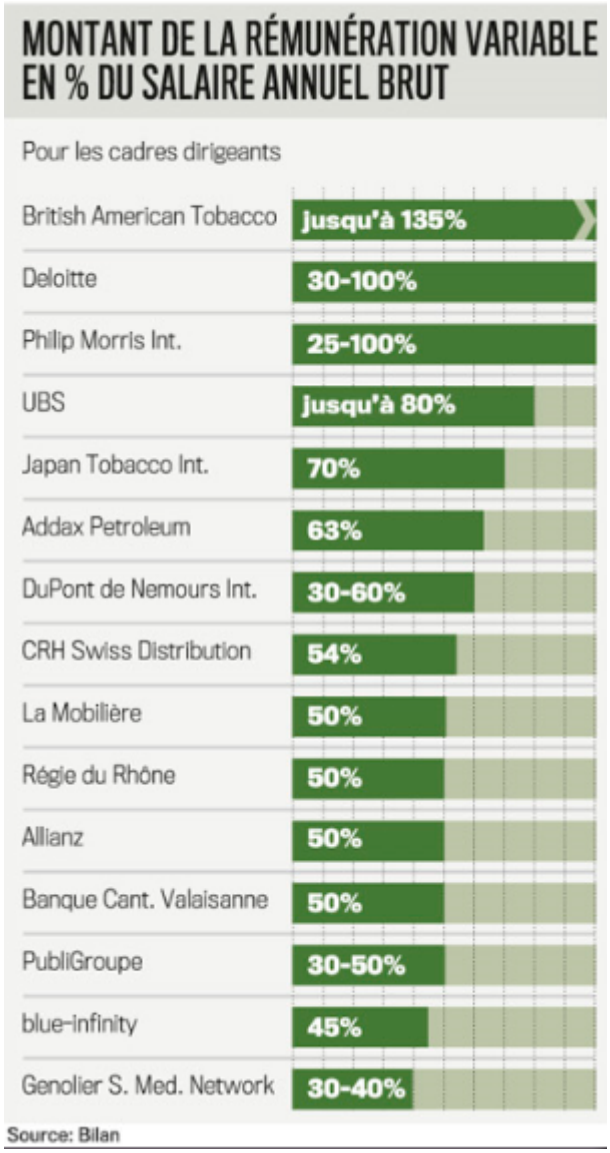
В категории «банки и страховые компании» основным соперником La Mobilière остается **Credit Suisse** (727 баллов). Банк не только вкладывает средства в

программы для стажеров и молодых выпускников университетов, но и предлагает интересные условия для молодых мам – шесть недель декретного отпуска с сохранением заработной платы. Тем, кто собирается работать в **UBS** (677 баллов), пригодится информация о возможности продлить отпуск за свой счет (не более 10 дней в году).

Второе место в итоговом рейтинге Bilan занял лидер в категории «транснациональные корпорации» **Procter & Gamble** (772 балла), отметивший в прошлом году 60-летие своей деятельности в Швейцарии. Опекая 3000 сотрудников, компания с прошлого года предлагает им возможность выкупить дополнительную неделю отпуска, а приблизительно 70 родителям она помогла найти место для детей в яслях. Подрастающему поколению с начала этого года предлагается расширенный вариант двуязычной программы обучения для получения федерального сертификата CFC в области торговли.

Активная забота о сотрудниках позволила Procter & Gamble в этом году обойти своего соперника – табачную компанию **Philip Morris** (739 баллов), создавшую специальную программу для интеграции супругов своих иностранных работников International Dual Career Network, о которой мы писали.

Производитель продуктов питания **Nestlé** (727 баллов) отличился действенной помощью инвалидам – в 2013 году компания получила приз Merci Patron за помощь в профессиональной интеграции людям с ограниченными возможностями. А **JTI** (724 балла) демонстрирует щедрость в области страхования: каждому сотруднику в возрасте от 26 до 60 лет на эту статью расходов выделяется 389 франков, его супругу – 156 франков и несовершеннолетнему ребенку – 47 франков.



Переменная часть зарплаты по отношению к базовой ставке © Bilan.ch

Тройку лидеров итогового рейтинга замыкает предприятие популярной сети продуктовых магазинов **Migros**. Женевское отделение Migros (766 баллов) возглавило список в категории «крупные предприятия», за ним следует отделение той же сети из кантона Во (750 баллов), занявшее в итоговом рейтинге 4 место. Женевский Migros, штат которого исчисляется 3510 сотрудниками, лидирует в своей категории в области здравоохранения, пенсионного страхования, графика работы, социальной ответственности и транспортного обеспечения. Кроме того, в число его сильных сторон входит 50% скидка для сотрудников на посещение аквапарка Vitam Parc, рост числа стажеров, возможность летней подработки для студентов, а также участие в совместной программе с кантональной службой занятости по переквалификации безработных.

Третье место в категории крупных предприятий занимает оператор телекоммуникаций и мобильной связи **Orange** (676 баллов). Его сотрудники не только пользуются мобильным бесплатно, но и регулярно проходят однодневные курсы повышения квалификации. Компания также поощряет carpooling – набирающую популярность услугу поиска попутчиков для совместного использования частного автомобиля. Подобные предложения сотрудники Orange могут найти сети, предназначенной для внутреннего пользования.

В категории малых и средних предприятий второй год подряд лидирует компания **Cimo** (746 баллов), оказывающая услуги в сфере химической промышленности. В итоговом рейтинге она заняла 5 место. Примечательно, что по сумме баллов относительно небольшой компании, чей персонал насчитывает 375 сотрудников, удалось обойти таких гигантов как Philip Morris и Credit Suisse. Составители рейтинга высоко отметили уровень вознаграждения работников Cimo, рабочий график, условия предоставления отпусков и пенсионного страхования, а также способы мотивации сотрудников.

Наконец, в категории государственных и предприятий, получающих государственную поддержку, третий год подряд список возглавила **администрация кантона Вале** (702 балла), 3502 сотрудника которой получают хорошую зарплату, имеют удобный график работы и отпусков и могут воспользоваться различными предложениями в сфере профессионального роста.

За администрацией кантона Вале в этой категории следует Европейская организация по ядерным исследованиям (**ЦЕРН**), которая оказалась весьма щедрой по статье расходов на детский сад и обучение в школе (возмещение до 75% стоимости). Сотрудники ЦЕРНа могут похвастать и одним из самых длинных отпусков – 37 дней в году.

Опросный лист журнала Bilan состоит из 75 вопросов, разделенных по секторам оплаты труда, здравоохранения, подготовки кадров, равенству между мужчиной и женщиной, рабочему графику, продолжительности и условиях предоставления отпуска и некоторым другим категориям. Надеемся, этот небольшой обзор поможет нашим читателям сделать правильный выбор.

работа в Швейцарии
женщина работа в швейцарии
лучшие компании швейцарии
Швейцария
Статьи по теме
Дистанционная работа и гибкий график – беспроигрышное решение?
Транснациональные корпорации Женевы открывают двери для посетителей

Source URL: *https://dev.nashagazeta.ch/news/swiss/17533*