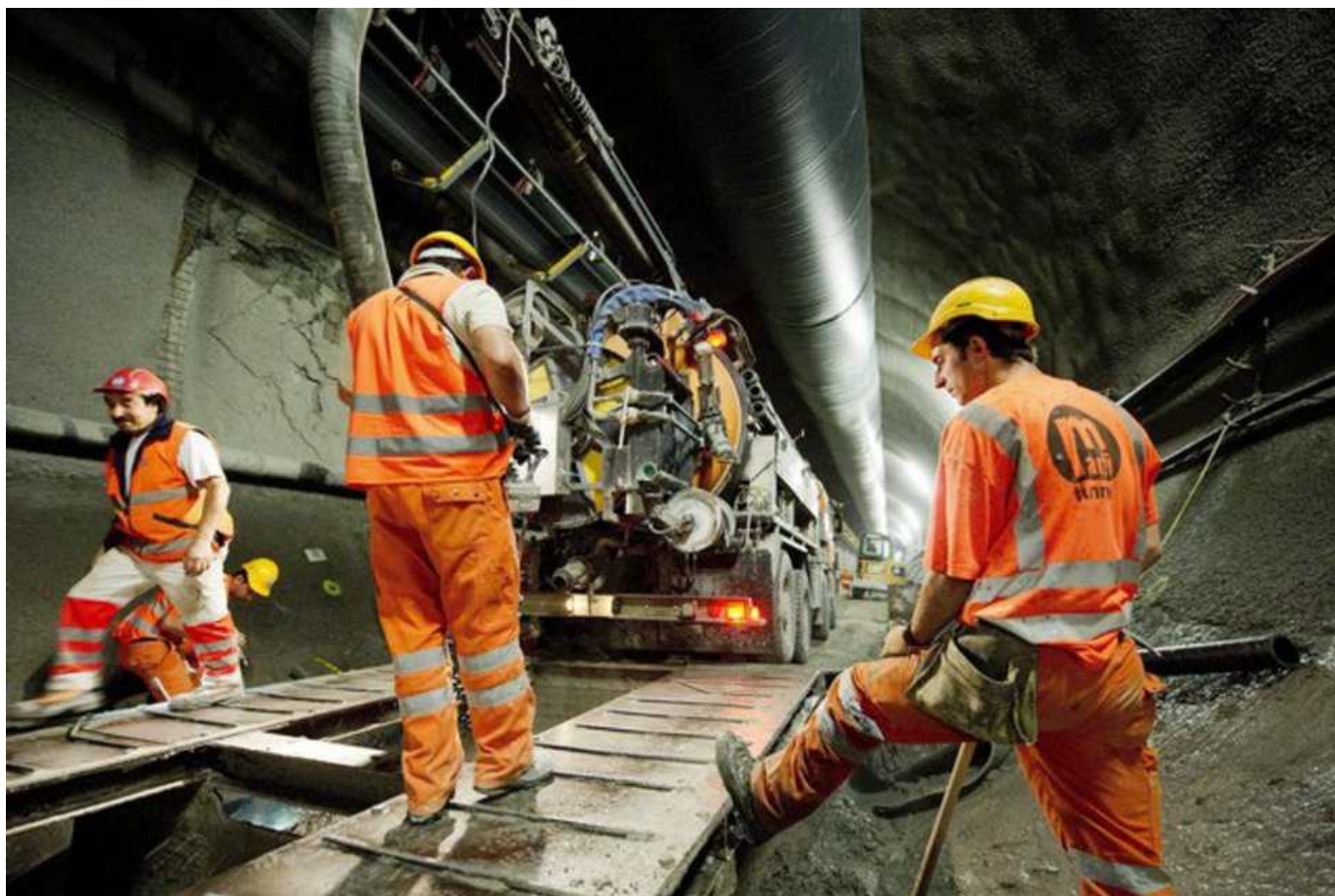


Четырехдневная рабочая неделя: таинственные «рекомендации» МОТ | La semaine de quatre jours de travail - les «recommandations» mystérieuses de l'OIT

Автор: Татьяна Гирко, [Женева](#), 09.10.2014.



©Keystone

Международная организация труда (МОТ), штаб-квартира которой расположена в Женеве, не подтвердила существование рекомендаций для стран-членов ООН о переходе на четырехдневную рабочую неделю.

|
L'Organisation internationale du travail (OIT) dont le siège est situé à Genève n'a pas confirmé avoir recommandé aux pays membres de l'ONU de passer à une semaine de 4 jours de travail.

La semaine de quatre jours de travail – les «recommandations» mystérieuses de l'OIT

Обсуждаемая представителями Госдумы и правительства РФ тема прошла незамеченной в Швейцарии, где находится Международная организация труда, чьи рекомендации, по утверждениям российских СМИ, могут стать причиной внесения изменений в трудовое законодательство стран-членов организации. Напомним, что речь идет о переходе на 4-дневную рабочую неделю.

Равнодушным такая новость не оставила никого – пока одни предвкушали появление возможности насладиться законным дополнительным выходным, другие (пессимисты или реалисты?) искали подвох. Увы, иногда работа на неполную ставку означает, что платить будут 80% полной зарплаты, а выкладываться придется на все 100%. Уместны ли подобные аналогии? Будет ли принят во внимание не слишком успешный опыт Франции по переходу на 35-часовую рабочую неделю? Кстати, идея 4-дневной недели обсуждалась в европейских странах, в том числе, и в Швейцарии, с начала 1990-х годов, но так и не была реализована. По [последним данным](#), швейцарцы работают больше 41 часа в неделю и остаются одной из самых трудолюбивых наций в Европе.

«Чтобы предложение МОТ стало обязательным для России, оно должно быть

Posted on 3 October 2014

— Previous

5 good reasons for working 4 days a week



— Jon Messenger, ILO
Team Leader,
Working Conditions
Group

I've been studying working hours since I joined the ILO in 2000 and I've never seen anything like it: article after article touting the benefits of a reduced work-week, with business leaders from Google co-founder [Larry Page](#) to Mexican billionaire [Carlos Slim](#), all saying the same thing.

If you ask me, the idea of cutting back the workweek has finally reached critical mass. *But it's hardly a new idea*—there are a lot of good reasons for moving towards a shorter, four-day workweek. Here are just a few of them.

1. Working too much is bad for your health

Скриншот статьи на сайте [iloblog.org](#) оформлено в виде конвенции, к которой РФ присоединится и которую ратифицирует», – цитирует юристов издание «Коммерсант» в статье от 7 октября. При этом председатель комитета Госдумы по труду Андрей Исаев уже пообещал не оставить идею без внимания, заявив «Ъ», что в ближайшие дни возможно будет проведен круглый стол на эту тему. Прокомментировала предложение о сокращении рабочей недели также вице-премьер правительства Ольга Голодец, остудив пыл законодателей – «на сегодняшний день мы не можем себе этого позволить».

Между тем, ни на сайте MOT, ни в пресс-релизах организации сообщений о новых рекомендациях нам найти не удалось. Единственное относительно недавнее упоминание о четырехдневной рабочей неделе содержалось в публикации в разделе «блоги MOT» от 3 октября. Автор статьи под названием «5 причин, чтобы работать 4 дня в неделю» – Джон Мессенджер, руководитель группы MOT по изучению условий труда.

Эксперт привел веские аргументы в пользу сокращения продолжительности рабочей недели. Например, ухудшение состояния здоровья трудоголиков, о чем красноречиво свидетельствует широко распространенная в последние годы причина смертности в Японии и Корее – «кароси», что означает буквально «смерть от переутомления».

Еще один довод в поддержку формулы «4+3» состоит в том, что в период экономического кризиса подобная мера позволяет сдержать рост уровня безработицы. Например, в Германии действует принцип Kurzarbeit, предписывающий компаниям отдавать предпочтение сокращению рабочего времени вместо того, чтобы увольнять сотрудников.

Четырехдневная рабочая неделя, по мнению Джона Мессенджера, позволит решить проблему «[презентеизма](#)» и повысить производительность. Отметим эксперт и положительное влияние на состояние окружающей среды, поскольку населению придется реже пользоваться транспортом, чтобы добраться до работы. Наконец, аргумент, который от всей души поддержат одни и не менее горячо отвергнут другие, – работая меньше, мы становимся счастливее.

С доводами Джона Мессенджера можно спорить или соглашаться, однако вряд ли их следует воспринимать как официальную позицию MOT. Поэтому «Наша Газета.ch» обратилась в пресс-службу организации с просьбой ознакомить нас с соответствующими рекомендациями и сообщить, обсуждаются ли подобные проекты в других странах. На другом конце провода в женевской штаб-квартире MOT сработал автоответчик, который предложил оставить сообщение или отправить запрос по электронной почте (нам не удалось выяснить, связано ли это с сокращением рабочего времени операторов).

Результат оказался довольно неожиданным – к моменту выхода этой статьи мы так и не получили ответа на наш запрос, а вот ссылка на безусловно достойную внимания публикацию Джона Мессенджера теперь ведет на страницу со словами «It seems we can't find what you're looking for» (кажется, мы не можем найти то, что вы ищете). К счастью, ее копию сохранил для нас всевидящий кэш Google.

Надеемся, читатели «Нашей Газеты.ch» простят нас, если своими действиями мы невольно стали причиной исчезновения «рекомендаций MOT», благодаря которым у них мог появиться лишний выходной.

[рейтинг лучших бизнес-школ](#)

Статьи по теме

[В 2013 году швейцарцы работали немного дольше и зарабатывали немного больше](#)

[«Презентеизм» – новая болезнь века?](https://dev.nashagazeta.ch/news/politica/18379)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/news/politica/18379>