



Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (<https://nashagazeta.ch>)

Сколько стоит ограничение иммиграции? | Combien coûte la limitation de l'immigration?

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 18.02.2015.



©Keystone

Конфедерация оценила в 500 франков стоимость запроса на оформление разрешения для иностранных работников. Союз работодателей Швейцарии (UPS) закладывает в бюджет 2000 франков на кандидата.

La Confédération évalue à 500 francs le coût d'une demande de permis de travail en faveur d'un employé étranger. L'Union patronale suisse (UPS) budgète 2000 francs par dossier. Combien coûte la limitation de l'immigration?

На прошлой неделе Федеральный совет представил для консультаций проект, в соответствии с которым будет воплощена в жизнь инициатива об ограничении иммиграции, которую граждане Конфедерации [поддержали на референдуме](#) год назад.

Помимо ответа на вопрос, какие категории разрешений на проживание и работу будут ограничены, правительство дало оценку расходов, к которым предстоит готовиться работодателям. Ведь инициатива требует при найме на работу отдавать предпочтение швейцарцам, и для того, чтобы получить разрешение на привлечение иностранцев, компаниям потребуется обосновать свой выбор.

Правительство считает, что дополнительные расходы административного характера обойдутся нанимателям в 500 франков на одного заграничного специалиста. Таким образом, всего компаниям придется потратить около 100 млн франков на оформление соответствующих документов для сотрудников-иностранцев, включая жителей приграничных регионов.

Однако сами работодатели (которым, напомним, иногда приходится иметь дело с аналогичной процедурой, [действующей в отношении выходцев](#) из так называемых «третьих стран») оценивают потенциальные расходы в 2000 франков на кандидата. Такую цифру озвучил в интервью газете NZZ am Sonntag президент Союза работодателей Швейцарии Валентин Фогт, которому, как главе компании, эта проблема хорошо знакома. Таким образом, исходя из уже имеющегося опыта, работодатели считают, что дополнительные затраты могут оказаться в четыре раза больше, чем сумма, упомянутая правительством в сопроводительном докладе к представленному законопроекту.

Напомним, что идея заставить больше платить работодателей, нанимающих иностранцев, [была озвучена](#) в конце прошлого года профессором экономики университета Фрибурга Райнером Эйхенбергером. Он предложил для реализации инициативы об ограничении иммиграции не устанавливать квоты, а ввести специальный налог, который компании перечисляли бы за своих иностранных сотрудников. По его мнению, такой способ позволил бы избежать разногласий с Брюсселем, выступающим против дискриминации европейцев на швейцарском рынке труда. Добавим, что идею поддержал Кристоф Блохер – один из лидеров Народной партии Швейцарии, выступившей с инициативой.

Однако вынесенный на обсуждение вариант законопроекта все же содержит квоты (подробнее о том, какие категории разрешений попадут под ограничение, мы [уже писали](#)). При этом швейцарским компаниям все же придется заложить в бюджет дополнительные расходы, ведь обойтись исключительно местной рабочей силой не всегда возможно: при относительно низком [уровне безработицы](#), особенно среди швейцарцев, спрос на иностранных специалистов обусловлен объективными причинами. Есть ли выход?

Федеральный совет предлагает более активно задействовать женщин и так называемых «возрастных» работников. Напомним, что Швейцария уже входит в число лидеров по уровню занятости среди населения старше 55 лет, [по данным ОЭСР](#). Однако в правительстве считают, что потенциал есть, правда, конкретные цифры пока не называют. Обеспечить женщинам полную занятость, трудоустроить специалистов старше 50 лет, уволенных в результате сокращения, наконец, [упростить процедуру приема на работу](#) для некоторых категорий беженцев –

подобные меры призваны решить проблему нехватки квалифицированных кадров в результате ограничения иммиграции. Правда, следует учесть и дополнительные затраты на переподготовку специалистов и финансирование детских садов и групп продленного дня.

А пока, в ожидании конкретных программ по задействованию национального резерва работодатели рассчитывают на упрощение процедуры оформления документов для иностранцев. Насколько проще европейцам будет устроиться на работу в Швейцарии, чем выходцам из других стран, пока неизвестно.

[ограничение иммиграции в швейцарии](#)

[разрешение на работу в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Законопроект об ограничении иммиграции – «политическая акробатика» или тупик?](#)

[Швейцария уменьшает квоты для иностранных работников](#)

[ОЭСР советует Швейцарии продолжать борьбу с возрастной дискриминацией](#)

[Беженцам нужна работа](#)

[Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов](#)

Source URL: [*https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/19055*](https://dev.nashagazeta.ch/news/politique/19055)