

Вкалывают роботы, счастливы швейцарцы | Les robots bossent, les Suisses sont heureux

Автор: Татьяна Гирко, [Цюрих](#) , 13.11.2015.



© deloitte

Уже сегодня на швейцарском рынке труда хорошо заметны последствия автоматизации, свидетельствуют данные последнего исследования Deloitte. В ближайшие годы или десятилетия около половины действующих рабочих мест могут быть заменены машинным трудом.

|
Aujourd'hui, les effets de l'automatisation sur la main-d'œuvre suisse sont déjà visibles,

relève la dernière étude de Deloitte. Près de la moitié des emplois actuels pourraient être remplacés par une machine au cours des prochaines années ou décennies.

Les robots bossent, les Suisses sont heureux

Научно-технический прогресс прочно вошел в нашу жизнь, приблизив к реальности мечту бывших советских школьников, с замиранием сердца следивших в 1980-х годах за приключениями сверхсовременного робота Электроника, захотевшего по-настоящему стать человеком. «Позабыты хлопоты, остановлен бег. Вкалывают роботы, счастлив человек!» – беспечно напевал троечник Сыроежкин, пока на уроке математики «отдувался» его двойник, созданный профессором Громовым.

Впрочем, швейцарские специалисты из консалтинговой компании Deloitte разделяют оптимизм Сыроежкина лишь отчасти. По их наблюдениям, за последнюю четверть века в Швейцарии было создано около 800 тысяч новых рабочих мест (с учетом частичной занятости). Столь успешный опыт связан, в первую очередь, с ростом численности населения, миграционным фактором и развитием экономики. Однако автоматизация производства также сыграла свою роль, вытеснив с рынка одни профессии и способствовал созданию новых.

Специалисты Deloitte обратили внимание на следующую тенденцию: чем ниже риск того, что специалиста в определенной сфере может заменить техника, тем более высокими темпами увеличивался спрос на эту профессию в течение последних десятилетий. Согласно расчетам авторов исследования, в ближайшие годы эта тенденция может привести к исчезновению приблизительно половины действующих рабочих мест в Швейцарии. Это, конечно, не означает, что половина жителей Конфедерации автоматически останется без работы. Однако современной молодежи следует учитывать фактор автоматизации при выборе будущей профессии. Возможно, наблюдения Deloitte помогут в этом нашим читателям.

Во-первых, риск замены человека роботом обратно пропорционален уровню полученного образования. Опыт показывает, что автоматизация не способствует снижению спроса на управленцев, представителей технических специальностей и педагогов. Потребности в адвокатах, докторам и психологах только растут. И, напротив, число вакансий секретарей, мелких банковских клерков и других офисных работников, начиная с 1990 года, снизилось на 65 тысяч. Эти наблюдения подтверждают и результаты аналогичного британского исследования Deloitte.

Следует отметить, что, согласно оценке ситуации на рынке труда, [проведенной](#) агентством по подбору персонала Manpower, квалифицированные рабочие, ассистенты и секретари на практике по-прежнему входят в десятку самых востребованных в Швейцарии профессий. Таким образом, результаты исследования Deloitte о сокращении спроса в отдельных сферах не следует воспринимать буквально, тем более, что некоторые профессии значительно эволюционировали за последние годы как раз благодаря автоматизации. Так, квалифицированные рабочие сегодня должны уметь управлять сложными механизмами, а секретари не только быстро печатать, но и работать с компьютерными программами и владеть несколькими языками.

В то же время, считают эксперты Deloitte, некоторым профессиям, не требующим

высокой квалификации, автоматизация не страшна. К этой категории относится сфера здравоохранения и ухода за детьми, где число вакансий для специалистов без диплома о высшем образовании выросло на 35 тысяч за последние 25 лет. Кроме того, не падает спрос и на парикмахеров и тренеров по фитнесу – швейцарцы, несмотря ни на что, по-прежнему хотят хорошо выглядеть.

С другой стороны, неприятный сюрприз может поджидать бухгалтеров, налоговых, финансовых и инвестиционных консультантов, от которых требуется высокий уровень квалификации. Хотя в последние годы число вакансий в этой сфере увеличивалось (а, по оценке Manpower, финансисты и бухгалтера входят в топ-10 самых востребованных профессий), в будущем тенденция может измениться в связи с автоматизацией многих процессов, считают эксперты Deloitte.

Добавим, что, помимо образования, есть еще один фактор, который позволит вам остаться востребованным специалистом в будущем. Если ваша работа требует творческого подхода, высокой социальной активности или связана с обслуживанием клиентов, робот вас, скорее всего, пока не способен заменить.

[востребованные профессии в швейцарии](#)

[работа в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?](#)

[Работа в Швейцарии: Швейцария предлагает все меньше вакансий](#)

[Робот, который хотел стать человеком](#)

[В Швейцарии роботы ходят на уроки вместо детей](#)

Source URL: <https://dev.nashagazeta.ch/news/economie/20692>