

Швейцария привлекает таланты | La Suisse attire des talents

Автор: Татьяна Гирко, [Женева-Париж](#) , 21.01.2016.



© insead

Конфедерация снова возглавила Индекс конкурентоспособности талантов (Global Talent Competitiveness Index, GTCI), который составляет бизнес-школа INSEAD. Согласно этому рейтингу, швейцарские компании обладают широкими возможностями, позволяющими им привлечь высококвалифицированных иностранных специалистов.

La Confédération arrive de nouveau en tête de l'Indice de la compétitivité des talents (GTCI), établi par l'INSEAD. Selon ce classement, les entreprises suisses ont de grandes aptitudes pour attirer les travailleurs étrangers hautement qualifiés.

La Suisse attire des talents

В 2013 году известная французская бизнес-школа INSEAD начала классифицировать страны по их способности использовать лучшие кадры мира на службе собственной экономике. С тех пор авторы этого исследования ежегодно оценивают шансы приблизительно 100 стран мира в современной «битве за таланты». Третий год подряд ее выигрывает Швейцария.

Последний доклад был представлен на открытии [Всемирного экономического форума](#) в Давосе, организаторы которого предложили его участникам сосредоточить свое внимание на вызовах четвертой индустриальной революции. Этот современный сдвиг, характеризующийся повсеместной автоматизацией процессов, обменом информацией и использованием высоких технологий, невозможен без квалифицированных специалистов, которых каждая страна по мере возможностей старается не только «воспитать» самостоятельно, но и привлечь из-за рубежа.

На вершине последнего GTCI-индекса расположились сразу несколько небольших стран с высоким уровнем доходов: помимо Швейцарии (1) этому определению соответствуют Сингапур (2), Люксембург (3) и Исландия (17 место). Перед такими государствами стоят, как правило, специфические вызовы (например, отсутствие природных ресурсов), однако им удается успешно компенсировать свои «недостатки», разработав социально-экономическую политику, ориентированную на грамотное управление и развитие талантов, отмечают авторы исследования.

В пресс-релизе INSEAD говорится, что открытость в сфере мобильности талантов является основной отличительной чертой стран первой «десятки» рейтинга. Его составители отмечают, что около 25% населения Швейцарии и Люксембурга родились за пределами этих стран, а в Сингапуре доля иностранцев достигает 43%. Сколько среди них гениев и просто хороших специалистов, не уточняется, но Федеральная политехническая школа Цюриха (ETHZ), например, до сих пор бережно [хранит память](#) о родившемся в Германии Альберте Эйнштейне и других ученых-иностранцах, чьи имена связаны с этим швейцарским вузом.

Более крупные страны, попавшие в верхнюю часть рейтинга GTCI, давно известны своей иммиграционной политикой, позволяющей привлекать лучших специалистов из-за рубежа, или (а иногда и в дополнение к первому критерию) высоким уровнем высшего образования. К этой категории относятся США (4), Великобритания (7), Канада (9) и Австралия (13 место).

Наконец, политика стран Северной Европы, отдающих предпочтение мобильности и обмену талантами, позволила им также занять высокие места. К этой категории авторы исследования отнесли Данию (5), Швецию (6), Норвегию (8), Финляндию (10) и снова Исландию (17 место).

В то же время Франция, где расположена одна из лучших в Европе бизнес-школ INSEAD, которая проводит это исследование, оказалась лишь на 22 месте. Получив

неплохую оценку от составителей рейтинга в сфере высшего образования, Пятая республика опустилась ниже первой «двадцатки» за счет жестких норм, устанавливающих условия функционирования местного рынка труда.

Таким образом, новое исследование в очередной раз подтвердило, что единого «рецепта» успешной стратегии по привлечению лучших умов в ту или иную страну не существует. В то же время талант в наши дни становится основным «ингредиентом» конкурентоспособности экономики. Подтверждением тому может послужить [соответствующий рейтинг](#) Всемирного экономического форума (WEF), который не первый год подряд возглавляет Швейцария. Со своей стороны, экспаты (иностранные специалисты, работающие и живущие в стране в течение длительного срока) платят Конфедерации [горячей привязанностью](#), отмечая в качестве ее положительных характеристик безопасность, высокий уровень оплаты труда и другие критерии.

По сложившейся традиции «Наша Газета.ch» также представляет обзор позиций, которые в рейтинге GTCI занимают страны постсоветского пространства, попавшие в поле зрения авторов исследования. В первой половине списка фигурируют Эстония (21), Латвия (29), Литва (35) и Россия (53 место), относящиеся в категории стран с высоким уровнем доходов. Во второй части рейтинга расположились государства с доходами выше среднего – Казахстан (58) и Азербайджан (71) – и ряд стран, относящихся к категории доходов ниже среднего, – Грузия (59), Армения (61), Молдова (64), Украина (66) и Киргизстан (80).

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцария в сердце «войны талантов»](#)

[Швейцария богата талантами](#)

[Швейцарской экономике снова нет равных](#)

[Швейцарские ученые против ограничения миграции](#)

[Швейцария, земля обетованная для экспатов](#)

[В Давосе обсудят четвертую индустриальную революцию](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/education-et-science/shveycariya-privlekaet-talanty>