Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Женева больше не принимает на работу «фронтальеров»? | Genève n’engage plus les frontaliers?

Автор: Татьяна Гирко, Женева , 21.10.2016.

Добро пожаловать в Женеву, или Посторонним вход воспрещен (© Keystone)

Сами швейцарцы, как и иностранцы, живущие в приграничных французских регионах, все чаще ощущают на себе дискриминацию, когда ищут работу в Женеве, отмечает газета Le Temps.

|

Les étrangers comme les Suisses habitant en France voisine se sentent de plus en plus discriminés quand ils cherchent le travail à Geneve, relève Le Temps.

Genève n’engage plus les frontaliers?

Жюльен – французский инженер, проживающий совсем недалеко от Женевы, но уже по другую сторону границы. Несколько месяцев назад он прошел собеседование в швейцарской компании, которая как раз искала специалиста его квалификации. Казалось, подписание контракта не за горами, однако после нескольких встреч Жюльену дали понять, что ему лучше сменить место жительства, поскольку «негативный аспект фронтальера» может стать проблемой. Жителей соседних французских коммун в городе Кальвина все чаще воспринимают как «чужаков», отбирающих работу у местного населения.

В числе примеров, процитированных газетой Le Temps, есть и случай Элен, уроженки Женевы, последние два десятка лет живущей на французской стороне. В агентстве по подбору персонала ей прямо сказали, что с таким адресом рассчитывать на работу в швейцарском банке не стоит. Напомним, что в этом секторе еще свежи воспоминания об Эрве Фальчиани, передавшем властям Пятой республики данные клиентов женевского отделения HSBC Private Bank и заочно приговоренном в Швейцарии в пяти годам тюремного заключения за экономический шпионаж.

Есть и другие свидетельства: женщины, которая могла бы получить постоянный контракт в женевской клинике, если бы жила с «правильной» стороны границы; водителя с большим стажем, которому по какой-то причине ни разу не удалось даже попасть на собеседование в компанию «Общественный транспорт Женевы» (TPG), и многих других, столкнувших с «дискриминацией» со стороны работодателей.

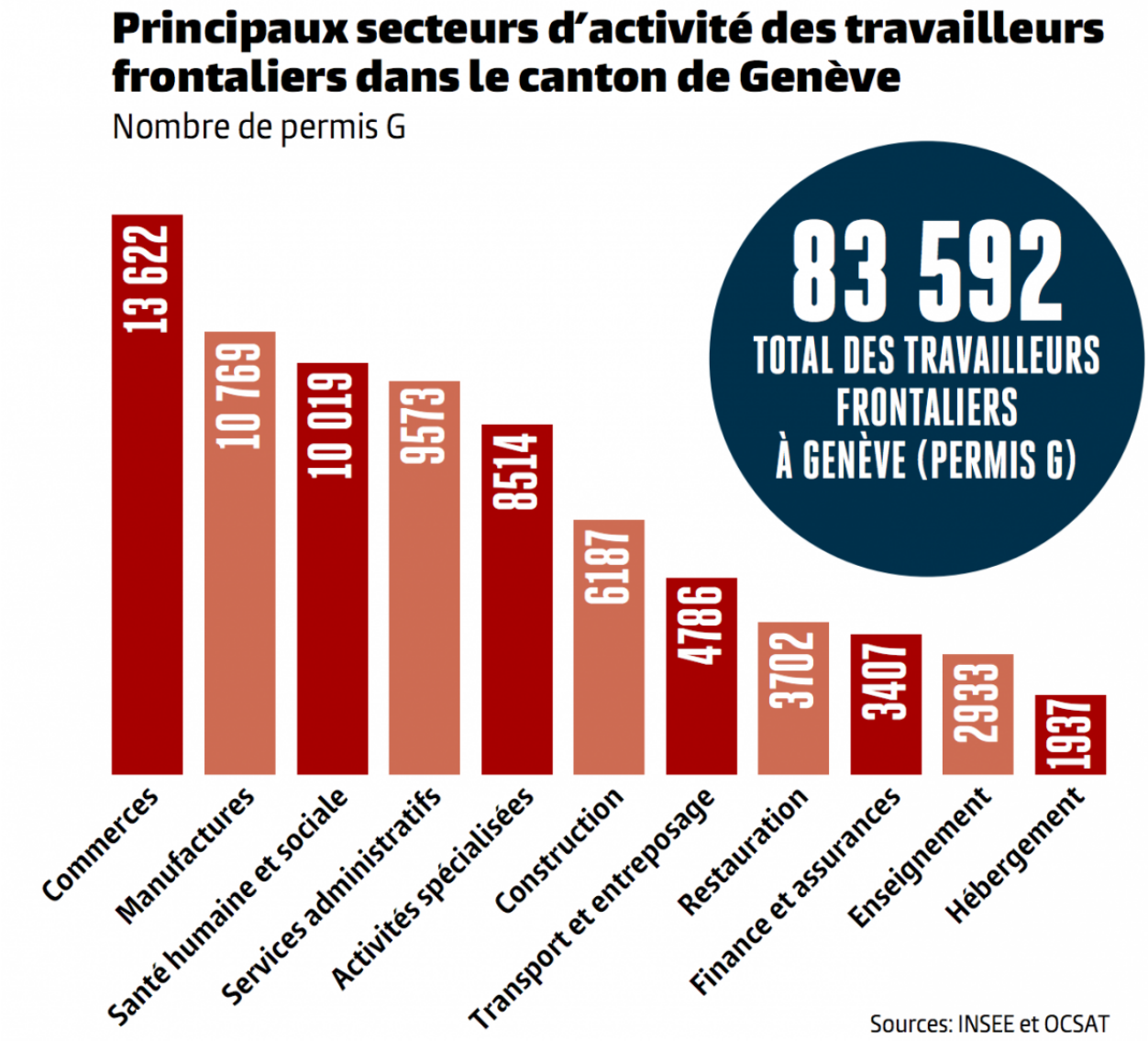
В 2016 году Женева впервые преодолела отметку в 100 тысяч разрешений категории «G», которые выдаются жителям соседних французских регионов, ежедневно отправляющимся на работу «за границу», то есть в Швейцарию. Правда, по оценкам кантональных властей, экономически активными остаются около 83 тысяч «челноков», а остальные просто не уведомили власти об окончании контрактов. Однако даже с таким показателем Женева опережает другие швейцарские кантоны по числу «фронтальеров».

Между тем политика властей в отношении этой категории иностранцев изменилась несколько лет назад, когда Мауро Поджа возглавил кантональный департамент труда, отмечает газета Le Temps. Начиная с 2011 года, при приеме на работу в государственные органы Женевы действует условие «кантонального предпочтения», которое в 2014-м было расширено на учреждения, субсидируемые государством. Таким образом, «фронтальерам» практически закрыта дорога в TPG, университетские клиники, медико-социальные учреждения и другие места, где их навыки и умения могут быть востребованы. Сегодня около 250 компаний обязаны сначала предоставлять информацию о вакансиях в кантональную службу занятости и лишь через 10 дней привлекать к поиску работников другие каналы (если к этому времени пост не будет занят женевским безработным). Из двух претендентов с одинаковым уровнем квалификации такие структуры обязаны отдавать предпочтение кандидатуре, представленной кантональной службой занятости.

Последняя высоко оценила полученные результаты: из 835 человек, нанятых кантональной администрацией и другими государственными органами в 2015 году,

579 были рекомендованы службой занятости. Аналогичная ситуация наблюдается и среди субсидируемых государством компаний, где соотношение составляет 1250 на 2000 вакантных мест.

Между тем официальная статистика пока не позволяет праздновать полную победу: по данным за сентябрь, безработица в кантоне снизилась всего на 0,1 процентного пункта по сравнению с концом 2013 года, а именно с 5,6% до 5,5%. Однако Мауро Поджа отмечает изменение общей атмосферы: «Критерий кантонального предпочтения прогрессивно входит в обиход. Это подтверждает и тот факт, что мы все чаще получаем объявления о вакансиях от представителей частного бизнеса».



Основные сферы занятости обладателей разрешений категории G

Представительница Женевской ассоциации медико-социальных учреждений Анн-Лор Репон считает, что партнерство с кантональной службой занятости функционирует «весьма разумно» – кроме директивы о кантональном предпочтении, других требований нанимать на работу исключительно жителей Женевы или швейцарцев пока не существует. В противном случае, по ее словам, женевским домам престарелых пришлось бы закрыть свои двери, поскольку местной рабочей силы катастрофически не хватает. Аналогичная ситуация складывается и в Университетском госпитале Женевы (HUG), 41% из 11 тысяч сотрудников которого

проживают за границей. Правда, в прошлом году доля «фронтальеров» среди новых работников достигала уже 23%.

Так выглядит официальная версия, но «за кулисами» многие говорят о климате недоверия, царящем по отношению к работникам-«фронтальерам», отмечает Le Temps. «Требование к государственным компаниям устанавливать в первую очередь контакт со службой занятости мне кажется правильным. Но мне не нравится, что эту директиву используют как «пугало», чтобы указать пальцем на «фронтальеров» и надавить на компании, чтобы они их больше не нанимали, независимо от того, какой кандидат им нужен», – говорит депутат женевского парламента Сирил Эллен. Президент Ассоциации Genevois Sans Frontière («Женевцы без границ») Паоло Лупо напоминает, что в приграничных французских регионах живут 20 тысяч швейцарцев, которым таким способом перекрывают доступ к женевскому рынку труда.

Разумеется, по разные стороны границы по-разному оценивают борьбу за использование потенциала местной рабочей силы, приветствуя «кантональный приоритет» или критикуя «дискриминационные меры», ради которых Женева отказывает специалистам с высоким уровнем квалификации, предпочитая «выращивать» своих работников, а то и просто сокращать объем предоставляемых услуг. Напомним, что аналогичный критерий «национального предпочтения» скоро может быть введен в действие на всей территории Швейцарии в связи с вступлением в силу нового закона об ограничении иммиграции.

работа в Швейцарии
работа в швейцарии для иностранцев
Женева
Женева
Статьи по теме
Женева исчерпала квоты на иностранных работников
Иммиграция в Швейцарию: квоты и ограничения
«Евросовместимый» вариант ограничения иммиграции
Клеймо фронтальера
Французы, итальянцы и немцы продолжают ездить на работу в Швейцарию
Женевские школы – не для соседей-французов?

Source URL:
https://dev.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/zheneva-bolshe-ne-prinimaet-na-rabotu-frontalerov