

Молодая мать: прощай, карьера? | Jeune maman, adieu la carrière?

Автор: Татьяна Гирко, [Женева](#) , 09.11.2016.



(DR)

В Швейцарии растёт число увольнений после возвращения из декретного отпуска, сигнализирует газета Le Temps. Увеличение количества жалоб на дискриминацию по месту работы со стороны матерей и беременных женщин беспокоит и ООН.

|
Le nombre de licenciements au retour du congé maternité est en augmentation en Suisse, tire la sonnette d'alarme Le Temps. Une augmentation des plaintes déposées pour discrimination sur leur lieu de travail par des mères et des femmes enceintes inquiète également l'ONU.

Jeune maman, adieu la carrière?

Карьера 30-летней Виктории в крупной транснациональной корпорации развивалась стремительно – командировки, назначение на руководящий пост. Все изменилось кардинальным образом в тот момент, когда молодая женщина объявила своему работодателю радостную, с ее точки зрения, новость: скоро она станет матерью. На первом же совещании после выхода из декретного отпуска Викторию поставили в известность о предстоящем увольнении «по причине реорганизации компании». Таких случаев, свидетельства которых собрала Le Temps, становится все больше.

Эту тенденцию подтверждают кантональные организации, выступающие за гендерное равноправие, сообщает газета. В базе данных gleichstellungsgesetz.ch среди 710 случаев, связанных с дискриминацией по половому признаку, слово «беременность» встречается в сотне дел. И это только верхушка айсберга, полагают эксперты.

Впрочем, по мнению главы пресс-службы Федерации романдских компаний Вероник Кэпмфен, большинство работодателей все же соблюдают законодательство. Однако адвокаты, работающие во Фрибурге и Цюрихе, подтверждают, что число жалоб на увольнение сразу после декретного отпуска продолжает расти. В Федеральной службе равенства между мужчиной и женщиной полагают, что подобный феномен может быть связан с тем фактом, что сегодня все больше женщин выходят на работу после рождения ребенка, в то время как раньше многие, забеременев, заканчивали карьеру по собственному желанию.

Согласно действующему законодательству, работодатель не может уволить сотрудницу во время беременности или декретного отпуска, о краткосрочности которого мы уже неоднократно [рассказывали](#). В то же время после выхода на работу больше ничего не препятствует расставанию с молодой матерью при условии, что увольнение не связано с ее новым статусом. Как и в случае Виктории, «реорганизация компании» вполне способна замаскировать истинные причины.

Добиться справедливости можно в суде: если увольнение связано с дискриминацией, истец может рассчитывать на компенсацию в размере 6-месячного оклада. Случаи, зафиксированные в базе данных gleichstellungsgesetz.ch, свидетельствуют о том, что выигранное дело сулит от одной до трех зарплат, но вряд ли вернет утраченный пост. Некоторые эксперты считают, что работодатель вовсе необязательно руководствуется соображениями дискриминационного характера – просто за время отсутствия сотрудницы оказывается, что замещавший ее человек справляется с обязанностями даже лучше своей предшественницы. Кроме того, в некоторых случаях молодые матери жалуются, что их «подталкивают» к увольнению, например, не позволяя сократить рабочее время или требуя взамен заниматься менее интересными задачами.

Каким бы ни были причины и методы, оказывающиеся на пути продолжения карьеры молодых матерей, эта проблема недавно привлекла внимание и Комитета ООН по устранению дискриминации по отношению к женщинам. По словам главы

Федеральной службе равенства между мужчиной и женщиной Сильвии Дюррер, представившей на прошлой неделе доклад о положении дел в Швейцарии, пока трудно сказать, связано ли увеличение числа жалоб на увольнения с ростом злоупотреблений, или же все дело в том, что женщины знают и научились защищать свои права.

Следует отметить, что эта проблема – не единственная в списке задач по установлению гендерного равенства, стоящих перед Конфедерацией. Разница в размере [оплаты труда](#), проблемы женщин-мигранток, [домашнее насилие](#), обеспечение безопасности [проституток](#) – в решении нуждаются многие вопросы. Представляя свою страну, мадам Дюррер заявила, что речь идет о «молодой демократии», в которой женщины получили право голоса на федеральном уровне лишь в 1971 году. По примеру Симоны де Бовуар, которую считают идеологом феминизма, она подчеркнула, что гражданских свобод недостаточно для эмансипации женщин, если эти свободы не сопровождаются экономической самостоятельностью. А такой самостоятельности швейцаркам пока как раз не хватает, признает Сильвия Дюррер. Напомним, что у «молодой демократии» дела идут не так уж плохо, судя по результатам недавно опубликованного [рейтинга ВЭФ](#) по равноправию между мужчинами и женщинами. Правда, в топ-10 Швейцария на этот раз не попала.

[гендерное равенство в швейцарии](#)

[права женщин в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Швейцарки незаслуженно зарабатывают на 678 франков меньше, чем швейцарцы](#)

[Федеральный совет не готов запретить проституцию](#)

[Домашнее насилие стоит дорого](#)

[Между Швейцарией и Великобританией – целая пропасть в вопросе декретных отпусков](#)

[Дискриминация на швейцарском рынке труда](#)

Source URL:

<https://dev.nashgazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/molodaya-mat-proshchay-karera>