

В Швейцарии не хватает инженеров | La Suisse manque des ingénieurs

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 29.05.2017.



(© Economiesuisse)

Федерация швейцарских предпринимателей Economiesuisse и Ассоциация Swiss Engineering UTS изучили проблему нехватки рабочей силы в области инженерного дела. Несмотря на рост числа студентов соответствующих специальностей, предложение на местном рынке труда не соответствует спросу.

Economiesuisse et Swiss Engineering UTS ont examiné la pénurie de main-d'œuvre dans le domaine de l'ingénierie. Malgré une augmentation du nombre d'étudiants dans les filières concernées, l'offre indigène ne répond pas à la demande.

La Suisse manque des ingénieurs

Нехватка высококвалифицированных специалистов не только в этой сфере, но и в здравоохранении или программировании – актуальный вопрос для Швейцарии, о чем свидетельствуют цифры, регулярно публикуемые Государственным секретариатом по экономике и службой статистики. В долгосрочной перспективе положение может усугубиться, и Конфедерация рискует недосчитаться 50 тысяч инженеров, считают авторы недавно проведенного исследования.

К такому заключению они пришли, изучив ситуацию на рынке труда с 2000 по 2014 годы. За этот период спрос на инженеров в Швейцарии рос в семь быстрее среднего показателя по всем специальностям. Доля представителей этой профессии среди экономически активного населения практически удвоилась, увеличившись с 1,4% до 2,6%.

Швейцарские вузы к такому прогрессу оказались плохо подготовлены: число выпускников с соответствующими дипломами за этот же период росло, но не такими высокими темпами, как хотелось бы. В то же время технический прогресс позволяет предположить, что спрос на инженеров в ближайшие годы будет только увеличиваться. Следовательно, разрыв между числом вакантных мест и подходящих кандидатов станет еще более заметным. При этом следует иметь в виду и [миграционную политику](#), направленную на ограничение доступа иностранных специалистов к швейцарскому рынку труда. Таким образом, исходя из предполагаемого экономического роста на уровне 2% и чистого миграционного сальдо в размере 40 тысяч человек в год, эксперты считают, что Швейцарии в долгосрочной перспективе будет не хватать от 20 тысяч до 50 тысяч инженеров. Правда, конкретных дат, когда это может произойти, авторы исследования не называют.

В Конфедерации профессия инженера входит в список специальностей, в которых на сегодняшний день наблюдается высокая концентрация иностранцев. Об этом свидетельствует третье место (37%), которое она занимает вслед за категориями естественных наук и медицины/фармакологии. Еще одна проблема заключается в том, что в Швейцарии очень мало женщин-инженеров: доля представительниц прекрасного пола, решивших посвятить себя этой профессии, составляет лишь 16% по состоянию на 2015 год. Такой результат вполне ожидаем на фоне того, что швейцарские вузы покидает очень мало выпускниц с дипломами инженеров – здесь по доле женщин Конфедерация уступает лишь Японии.

Приблизительно треть респондентов, опрошенных в ходе этого исследования, занимают руководящие должности и уже сталкивались с трудностями при подборе "обычных" инженеров. Шесть из десяти человек считают, что найти на рынке труда представителя этой профессии совсем непросто, а почти треть сигнализировали о серьезных проблемах.

Итак, это исследование лишний раз подтвердило, что инженер – редкий «бриллиант» среди квалифицированных специалистов. При этом одной из причин нехватки представителей этой профессии стал тот факт, что работодатели отдают предпочтение выпускникам швейцарских вузов, и лишь каждый десятый респондент

отметил, что испытывает трудности и с подбором иностранцев, порой указывая в числе одной из причин сложную административную процедуру.

Примечательно, что в то время как более четверти работодателей жалуются на отсутствие подходящей квалификации у кандидатов, пятая часть призналась, что не смогла заинтересовать достойных претендентов, чаще всего, из-за предложенной зарплаты. Впрочем, среди причин, побуждающих инженеров менять место работы, лидирует не размер оплаты труда, а невозможность карьерного роста и туманные перспективы компании, в которой они работали. По оценкам Swiss Engineering UTS, достойной зарплатой в этой сфере можно считать 150 тысяч франков в год (сегодня медианный показатель равен 117 тысячам франков).

Как решить проблему нехватки инженеров в Швейцарии? Авторы исследования предлагают комплексный подход, предусматривающий объединение политической воли с усилиями работодателей и самих кандидатов. Отрасли, испытывающие большую потребность в инженерах, должны поощрять интерес к профессии при помощи индивидуальных и коллективных инициатив. Специалистам, которым не удастся найти работу из-за отсутствия требуемых навыков, следует обратить внимание на курсы повышения квалификации. Наконец, власти должны принимать меры, направленные на стимулирование интереса к профессии уже со школьной скамьи.

В свою очередь, Economiesuisse напоминает, что иммиграция остается одним из способов, позволяющим немного смягчить проблему нехватки специалистов. Решить ее можно также привлечением женщин и умудренных опытом работников, достигших пенсионного возраста. В целом имидж инженера нужно сделать более привлекательным, считает организация.

[работа в Швейцарии](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Какие профессии нужны Швейцарии?](#)

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[В швейцарских компаниях нет свободных мест](#)

[Иммиграция в Швейцарию: квоты и ограничения](#)

[НПШ и ННШ предлагают ограничить свободную иммиграцию](#)

Source URL:

<https://dev.nashagazeta.ch/news/economie/v-shveyarii-ne-hvataet-inzhenerov>